

# POURQUOI N'Y A-T-IL QUE 25% DE FEMMES EXPERTS-COMPTABLES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ?

Alors qu'elles représentent 45 % des stagiaires et 66 % des salariés, seules 25% de femmes experts-comptables s'inscrivent en libéral. Comment expliquer un tel déséquilibre ?



**Françoise Saves**  
Expert-comptable, Présidente  
de l'association Femmes Experts-comptables



**Mélissa Demandre**  
Experte comptable,  
vice-présidente Les Nouv'L expertes

« **CETTE PROFESSION** donne une image très masculine d'elle-même. Dans les conférences, les formations, les assemblées, elle est représentée en grande majorité par des hommes. Sur les 23 présidents d'ordres régionaux, 4 seulement sont des femmes. Les jeunes femmes ont besoin de modèles et d'exemples qu'elles ne trouvent pas au cours de leurs études. C'est pourquoi je demande, à travers l'association Femmes experts-comptables que je préside, la mise en place de mentors au sein des cabinets : l'accompagnement des jeunes stagiaires par des femmes experts-comptables.

Car pendant trois ans, ces stagiaires sont plongées à temps complet dans les cabinets tout en devant poursuivre leurs études à travers les rapports de stage, les examens finaux et la préparation du mémoire. Elles se confrontent alors à un management majoritairement masculin : un monde dans lequel le temps partiel ne rime pas avec l'engagement professionnel, où la culture du présentisme est très développée. Cette période d'études, qui devrait être la découverte d'un métier passionnant, se traduit beaucoup trop souvent par le départ des jeunes aspirantes vers des entreprises plus respectueuses de la vie personnelle. Ce n'est pas vrai que pour les jeunes femmes par ailleurs, de nombreux hommes aspirent aussi de plus en plus à une autre relation à leur travail.

Il faut donc impulser un nouveau modèle professionnel qui permettra aux jeunes de préserver leur vie privée, notamment grâce à la technologie qui réduit le travail matériel et permet d'innover dans l'organisation du travail. » ♦

« **IL FAUT DONC  
IMPULSER  
UN NOUVEAU  
MODÈLE PRO-  
FESSIONNEL QUI  
PERMETTRA  
AUX JEUNES DE  
PRÉSERVER LEUR  
VIE PRIVÉE** »

« **IL Y A CLAIREMENT** une question d'insécurité qui empêche les femmes de s'installer en libéral. On craint de ne pas réussir, de ne pas trouver de clients, de ne pas être à la hauteur ou de ne pas savoir bien conseiller... On dit souvent que les hommes n'ont pas peur de candidater à des postes pour lesquels ils ont peu d'expérience, ce qui arrive beaucoup moins chez les femmes. Elles ont beaucoup plus d'exigences et (les femmes) ont besoin de se sentir très compétentes pour prouver leur valeur et leur place. Alors qu'en réalité, nous ne sommes pas obligées de tout connaître sur tout pour s'inscrire en libéral.

À travers notre association Nouv'L expertes, nous permettons aux femmes experts-comptables – mais aussi quelques hommes – de s'installer en solo tout en bénéficiant d'une plateforme d'échanges sur laquelle chacune peut s'exprimer, poser des questions et être sûre d'obtenir une réponse. On se connaît, on sait qui fait quoi. C'est une manière de combiner le travail en libéral et la force du réseau qui permet d'aborder des problématiques très diverses : comptabilité, questions juridiques, sociales ou RH, tout en développant la partie conseil. Je peux aussi déléguer et renvoyer mon client vers une personne de confiance pour gagner du temps.

On travaille avec nos convictions et à notre rythme, tout en constituant un réseau d'entraide pour rompre l'isolement qui peut vite s'installer. » ♦

« **LES FEMMES  
ONT BESOIN DE  
SE SENTIR TRÈS  
COMPÉTENTES  
POUR PROUVER  
LEUR VALEUR ET  
LEUR PLACE** »