

Plus de femmes dans nos Instances ! ▶ 3 AMBITIONS

Il convient de s'accorder sur le fait qu'une taille critique est nécessaire pour qu'une minorité, quelle qu'elle soit, puisse véritablement influencer un écosystème et ses performances.

1 Des candidat(e)s qui ont des objectifs clairs en faveur de la Parité

Les élections 2020 doivent être l'opportunité de faire émerger la représentation des femmes, sur toutes les listes, mais aussi à l'occasion de tous les événements qui seront organisés par les élu(e)s durant leur mandat.

Faire des appels à candidature dans chaque région auprès des femmes pour éveiller les vocations et les encourager à la participation.

Aller au-delà des quotas obligatoires.*

Mener des actions concrètes pour faire progresser le nombre de femmes sur les listes électorales de nos Instances et atteindre la Parité dans les 5 ans.

Assurer la Parité au sein des Bureaux, Commissions, Comités, et des représentations territoriales. Améliorer la représentation des femmes à la présidence des CRO et des CRCC.

Ne plus organiser une seule manifestation publique de nos Instances sans **s'assurer que femmes et hommes soient présent(e)s à la tribune de manière équilibrée.**

Dans le cadre de la formation des stagiaires, **sensibiliser les futur(e)s professionnel(le)s aux enjeux de l'égalité femme-homme**, au sein de la Profession.

* Seul l'Ordre des experts-comptables est soumis à des quotas.
Pour en savoir + : www.femmes-experts-comptables.com

2 Des candidat(e)s prêt(e)s à créer un environnement adapté, bienveillant et tourné vers l'action

La volonté des femmes de s'engager ne manque pas. Ce sont les moyens qui font souvent défaut et les codes. L'intérêt de la Parité est précisément d'admettre et de respecter les différences.

Être bienveillant(e) et respectueux(se) des rythmes de vie dans l'exercice du mandat en repensant la gestion du temps : éviter les réunions qui se terminent tard le soir, le mercredi et pendant les vacances scolaires, développer les réunions non présentielles, le télétravail ...

Au-delà de la Parité, il s'agit de rendre plus attractive et davantage en accord avec les évolutions, notre vie institutionnelle pour toute une nouvelle génération.

3 Des candidat(e)s prêt(e)s à accompagner celles qui s'engagent

L'Association Femmes experts-comptables proposera un dispositif de mentorat, avec l'appui de ses déléguées régionales, aux femmes qui veulent s'engager.

Le(a) candidat(e) tête de liste s'engagera à créer au sein de sa région une commission « Femmes EC/CAC ». Celle-ci aura pour rôle, entre autres, de fédérer les femmes qui veulent s'investir dans les actions de nos Instances mais également de renforcer l'attractivité du métier auprès des femmes et plus largement, auprès des jeunes, à l'occasion des journées de stage ou par notre présence paritaire dans les écoles.