



BILAN DE LA MANDATURE 2017-2021

Une mandature résolument tournée vers le service aux consœurs !

Lorsque nous débutons notre mandat en mars 2017, l'AFECA a six ans. Elle a été créée fin 2010 à l'initiative des élues de l'Ordre pour se saisir d'une double opportunité législative :

-La loi n°2010-853 du 23 juillet 2010 relative aux réseaux consulaires, au commerce, à l'artisanat et aux services autorisant les experts-comptables à être administrateurs.

-La loi Copé-Zimmermann sur la parité du 13 janvier 2011, prévoyant un quota de 40% de femmes dans les conseils d'administration.

En 2017, l'Association affiche un bilan satisfaisant :

- Un réseau de taille significative pérennisée autour de 470 adhérentes réparties dans toute la France.
- 24 délégations régionales.
- Une présence sur les réseaux sociaux et dans la presse.
- Un interlocuteur reconnu dans la profession et en dehors pour les sujets de gouvernance des entreprises à travers la défense et la promotion de la parité.
- Un classement par Madame Figaro dans le top 20 des réseaux professionnels féminins incontournables.
- L'AFECA est membre fondateur de la Fédération des Femmes Administrateurs (FFA) et de EWOB, réseau européen.
- L'Association s'est faite connaître grâce à une enquête annuelle sur la place des femmes dans les Conseils d'Administration de toutes les sociétés cotées sur Euronext et Alternext, avec deux objectifs :
 - Mesurer l'impact de la loi Copé - Zimmermann.
 - Mettre en visibilité les femmes experts-comptables de l'Association comme vivier de compétences pour les postes à pourvoir.

En 2017, la nouvelle mandature a souhaité élargir le champ d'actions. Il est alors décidé de créer l'AFEC, nouvelle association dont l'objet est plus large. L'AFEC s'ouvre aux stagiaires, aux mémorialistes, aux experts-comptables exerçant en entreprise...

TROIS AXES MAJEURS

- **Renforcer l'attractivité de la profession d'expert-comptable auprès des femmes.**
- **Favoriser la présence des femmes experts-comptables dans la gouvernance et le management des organisations.**
- **Participer à l'engagement sociétal de la profession et à la mise en œuvre pratique de la RSE/RSO en démontrant les liens entre parité et performance.**

LE BILAN en novembre 2021

Des actions concrètes

- Création de l'Observatoire de la Parité pour mesurer la place des femmes dans les cabinets et dans les instances professionnelles.
- Poursuite de l'enquête sur l'application de la loi Copé Zimmermann.
- Elaboration d'une offre de formation pour accompagner les femmes dans leur carrière : le leadership, la voix, etc...
- Développement des actions régionales.
- Publications.
- Prise de parole publique sur les sujets de PARITE.
- Accélération de notre présence sur les réseaux sociaux.

2018 : L'année de l'innovation

Près de 1100 adhérent(e)s.

- Edition de l'ouvrage « La parité, Un enjeu de Société, Un enjeu pour la Profession comptable. » 1.500 exemplaires.
- Attribution des premiers Prix de la Parité au congrès de l'Ordre.
- 105 consœurs formées lors de 13 journées de formation à Paris et en Province.
- Participation aux travaux de la FFA et publication d'un Livre blanc diffusé en juillet 2018.
- Participation aux travaux de EWOB.
- Participation aux événements de la profession : Congrès, Assises, AG.
- 13 ateliers en région avec Christine Moussot « Femmes, Faites-vous entendre ! ».
- Sept grandes conférences avec Isabelle DEPREZ, Elena FOURES et Malene RYDHAL.
- Partenariat national avec l'Association Profession'L : cinq salons sur la reconversion professionnelle des femmes.
- Modernisation du site : facturation automatique, paiement en ligne.
- 25 000 visites par mois sur notre site.
- 2736 abonnés sur notre page Facebook.
- 1492 followers sur Twitter.
- 322 abonnés sur LinkedIn.

2019 : On consolide

1.346 adhérent(es).

- Etude en partenariat avec La Profession Comptable sur les pratiques innovantes des cabinets en faveur de la parité et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes > 450 répondant(e)s.
- 14 dates pour la conférence qu'Isabelle Deprez « Mieux équilibrer sa vie personnelle et professionnelle » dans toute la France y compris dans les DOM.
- 14 présences dans les AG des CRO et dans les Congrès.
- Le 8 Mars avec le CRO de Paris IdF.
- Une équipe à La Parisienne, au Challenge voile et au Challenge neige.
- 161 nouvelles adhésions lors du congrès à Paris.
- Lancement de l'opération « Plus de femmes dans nos instances ! » en prévision des élections 2020, pour motiver nos consœurs et leur donner envie de s'engager et pour influencer la composition paritaire des listes électorales et des organes de gouvernance de nos deux institutions.

- Attribution des Prix de la Parité à trois cabinets qui se sont distingués lors de l'étude sur les pratiques innovantes des cabinets en faveur de la parité et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes de la profession comptable.
- Une grande conférence au congrès avec Florence Servan-Schreiber, diplômée en psychologie transpersonnelle, auteur, conférencière : « Révéler son propre flux... on a tous des super pouvoirs ! ».
- Participation aux Assises à Lille.
- 86 personnes ont suivi les formations dans toute la France.
- Audition le 24 septembre 2019 par la commission Parité du Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes, Instance nationale consultative indépendante chargée des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes.
- Participation aux travaux de la FFA.
- Reprise de nos propositions pour le suivi de la loi Copé Zimmermann dans le rapport du HCE « Accès des femmes aux responsabilités et rôle levier des financements publics. Des nouveaux champs pour la parité » décembre 2019.
- Facebook : 3349 abonnés
- Twitter : 1650 followers
- LinkedIn : 1500 abonnés

2020, L'année COVID

1.100 adhérent(es).

- Absence quasi totale d'événements en présentiel, notamment le congrès de l'Ordre des experts-comptables.
- Des nouveaux besoins, des changements radicaux....des décisions rapides guidées par le contexte.
- Création de l'espace privé sur notre site enrichi en permanence et réservé aux adhérent.e.s.
- Un thème comme fil rouge de l'année « Stimuler l'intelligence collective grâce aux neurosciences ». Projet de proposer une série de conférences, ateliers, formations autour de la thématique générale.
- Le 9 mars 2020 : conférence coorganisée avec le CRO de Paris IdF « Et si la Parité était la clé de votre réussite ? », prévue à l'Assemblée nationale, pour laquelle nous avons 220 inscrits, réalisée en studio et filmée. Elle a été suivie en direct par 300 personnes.
- Organisation d'une cellule de soutien sous forme de rendez-vous individuels avec une coach.
- Webinaire « Manager ses équipes à distance en temps de confinement » pour lequel nous avons eu plus de 50 inscriptions.
- E-services = 90 personnes formées en six mois.
- De grandes E-conférences : Savoir manager ses équipes qui restent en télétravail : 60 participant(e)s. Retrouver sa puissance d'agir et son équilibre face aux mutations du travail : 60 participant(e)s. Le leader cheap est mort, vive le leadership en présentiel dans un congrès.
- Enquête auprès de la profession : Quel regard portent les femmes de la profession comptable sur la gestion de la crise COVID ? 150 participant(e)s.
- Faites équipe avec votre cerveau ! Stimuler l'intelligence collective grâce aux neurosciences pour le congrès de l'Ordre des EC 1er octobre en visio – 350 participant(e)s.

- Expert-comptable, femme et actrice de sa vie ! -180 participant(e)s.
- Un atelier en présentiel : Retrouver sa puissance d'agir dans le chaos et les mutations du travail.
- Une conférence en présentiel : Contrôle interne et neuro-leadership : Les clés de la gestion de crise. 4 fois en visio.
- Rédaction d'une charte PARITE pour les candidats aux élections.
- Le parcours Get on board en présentiel - 18 personnes
- Quelques présences aux AG des CRO selon le maintien ou non de l'évènement en fonction de la crise sanitaire.
- Publication de l'ouvrage 2020 « Adoptez les réflexes des neuro-leaders » 1500 exemplaires.
- Facebook : 3288 abonnés
- Twitter : 1710 abonnés
- LinkedIn : 2.369 abonnés

2021 : Présentiel et distanciel mêlés, un nouveau mode de fonctionnement

1.100 adhérent(es).

- Enrichissement du site privé.
- Emissions mensuelles : Eclaircissements par Isabelle DEPREZ. Impacter c'est pas sorcier ! par Elena et Diane FOURÈS. 30' avec Erwan DEVÈZE sur les apports des neurosciences dans le leadership et le management.
- E-classes : 51 participant(e)s
- E-ateliers : 40 participant(e)s
- Randocoaching : 10 participant(e)s
- 5 E-conférences : 476 participant(e)s
- Grande enquête sur le rôle de la profession comptable dans la transition écologique.
- Conférence au congrès « Pour une relance inclusive, durable et paritaire ».
- Etude de la Parité dans les nouvelles Instances professionnelles.
- Attribution des Prix de la Parité lors du Congrès de l'Ordre.
- Participation aux Assises de la CNCC.
- Participation aux Estivales du CJEC et de l'ANECS avec une grande conférence.
- Reprise des déplacements en AG : 8 + congrès – Estivales - Assises
- Formation Get on board : 14 inscrites.
- Audition par le Sénat sur les propositions de l'AFEC pour une meilleure application de la loi Copé-Zimmermann. Reprise de ces propositions dans un amendement porté par la sénatrice Laure Darcos. Suivi proposition loi Rixain.
- Facebook : 3.502 abonnés
- Twitter : 1.755 abonnés
- LinkedIn : 2.758 abonnés

Merci au Conseil d'Administration pour avoir su impulser une telle évolution. Merci au Bureau pour avoir su mettre en œuvre le plan stratégique décidé en 2017.