

Le Sénat sabote les avancées vers l'égalité femmes-hommes

La proposition de loi portée par Marie-Pierre Rixain sur l'égalité économique et professionnelle est en passe d'être vidée de sa substance par le Sénat, portant un coup majeur à la Grande cause du quinquennat.

Les réseaux professionnels féminins membres de 2GAP expriment leurs plus vives inquiétudes à la lecture du texte adopté par la Commission des affaires sociales du Sénat. Outre que celui-ci n'apporte aucune avancée, notamment sur l'application au secteur public de dispositifs prévus pour le secteur privé, il marque un net recul par rapport au texte adopté par l'Assemblée nationale en juillet dernier. Ce texte supprime ou amoindrit les dispositions relatives à la lutte contre les stéréotypes sexistes dans les établissements d'enseignement supérieur, à la publication de l'ensemble des indicateurs de l'index Egalité pour le secteur privé et les mesures correctrices à prendre, à l'application aux groupes des mesures de quotas pour les instances dirigeantes, aux obligations imposées à BPI.

Ce texte freine l'impact positif documenté et incontesté de la place des femmes dans la performance des organisations, et donc sur la relance.

Il illustre à quel point les résistances à l'égalité entre les femmes et les hommes sont tenaces, y compris au sein de la représentation nationale, alors même que cette Egalité, inscrite au cœur de notre Constitution, au sein de la devise nationale, ne devrait pas faire débat. Plus on se rapproche du partage de la décision, donc du pouvoir, plus les résistances et les obstacles à l'égalité entre les femmes et les hommes sont à l'œuvre.

La France, qui accède bientôt à la présidence de l'Union Européenne et se targue d'être le leader européen de la féminisation des conseils d'administration, ne peut accepter qu'une avancée qui se voulait majeure en matière d'égalité soit réduite à une loi purement « cosmétique » sur la féminisation des instances dirigeantes. Dix ans après les lois Copé-Zimmermann et Sauvadet, la France enverrait un message préoccupant sur l'égalité femmes-hommes qui aura nécessairement des incidences sur le plan sociétal, mais aussi et surtout sur son rayonnement à l'international.

La proposition de loi viendra en séance publique au Sénat la semaine prochaine.

Les réseaux professionnels féminins, des secteurs public et privé, réunis au sein de 2GAP demandent instamment au Sénat de reprendre l'intégralité du texte voté par l'Assemblée nationale et de le compléter par une application des dispositifs à toutes les femmes, qu'elles travaillent dans le secteur public ou dans le secteur privé. Les dispositions attendues des prochains débats doivent être ambitieuses, à la hauteur de l'enjeu et de l'idée que la France se fait d'elle-même.

La Haute Assemblée ne peut être sourde aux attentes du corps social ni se constituer en rempart contre le sens de l'Histoire.

A propos de 2GAP

Aucun grand défi mondial, qu'il soit politique, économique, social, culturel ou écologique, ne sera relevé sans la participation effective des femmes à la prise de décision, que ce soit dans le monde économique ou dans celui des institutions publiques.

2GAP a pour ambition de rendre la participation des femmes à la résolution de tous ces défis plus effective, plus visible, plus reconnue et plus motrice d'un projet commun de monde nouveau. C'est pourquoi **les réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé ont décidé de conjuguer leurs énergies et de se constituer en collectif mondial, Gender and Governance Action Platform**, pour permettre à nos sociétés d'avancer plus rapidement vers cette égalité réelle que nous n'acceptons pas d'attendre encore plus longtemps.

Ses réseaux fondateurs en France sont : Administration moderne - Alter Egales, réseau mixité du groupe Caisse des Dépôts - Association BNP Paribas Mixcity - Association des administrateurs territoriaux (AATF) - Association Française des Femmes Juristes (AFFJ) - Association pour les Femmes Dirigeantes de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (AFDESRI) - Avec les Femmes de la Défense - Business Professional Women (BPW) - Cercle InterElles - Cultur'Elles ENA 50-50 - European Network for Women In Leadership (WIL Europe) - European Women Lawyers Association (EWLA) - Fédération des femmes administrateurs (FFA) - Femmes chefs d'entreprises France (FCE) - Femmes chefs d'entreprises Monde (FCEM) - Femmes de Bercy - Femmes de l'Intérieur - Femmes de Justice - Femmes de Loi - Femmes d'Exception - Femmes des services du Premier ministre - Femmes des Outre-mers - Femmes et Diplomatie - Femmes Huissiers de justice de France - Femmes Ingénieurs - Financi'Elles - Grandes écoles au féminin (GEF) - La Cour au féminin - Observatoire de la Mixité - Prenons la Une - Pluri'Elles - Professionnal Women Network Paris (PWN) - ScPo-Femme et Société by SciencePo Alumni - SNCF au Féminin – TalentuElles

contact@2gap.fr

communication@2gap.fr

<https://2gap.fr/>