

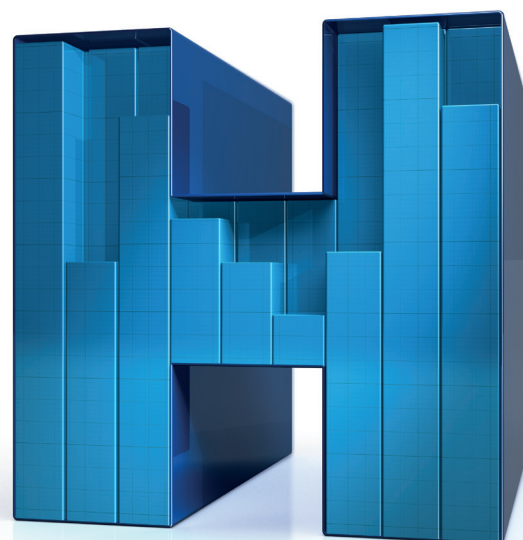


**HAYS** Recruiting experts  
in Accountancy & Finance

# L'ADN DE L'EXPERT COMPTABLE EN ENTREPRISE

Enquête 2021/2022

En partenariat avec



# ECE

INSTITUT DES DIPLÔMÉS  
D'EXPERTISE COMPTABLE EN ENTREPRISE

## l'expert comptable en entreprise



[www.ece.asso.fr](http://www.ece.asso.fr)

La vision d'ECE est que, une fois diplômés, les Experts-comptables maintiennent leur lien avec l'Ordre des Experts-comptables. Qu'ils exercent en cabinet ou en entreprise, ils sont issus de la même formation, du même ADN. La confraternité chère à notre profession reste présente.

La mission d'ECE est de représenter ses membres au cœur de la gouvernance des entreprises, de l'administration et de l'enseignement.

Réseau actif de l'Expert-comptable en entreprise, ECE rassemble 12% des diplômés en entreprise dont le nombre total est estimé à 10 000. Avec un statut associatif, nous sommes indépendants de l'Ordre, asyndical et apolitique.

ECE est hébergé au Conseil national de l'Ordre des Experts-comptables depuis 2016 et est présent dans une douzaine de régions. Fort d'un nouveau conseil qui compte vingt membres, ECE décline sa mission suivant trois axes :

**1. Porter la voix de tous les diplômés d'Expertise Comptable en entreprise, dans l'enseignement et l'administration**

**2. Promouvoir avec l'Ordre la marque confiance des Experts-comptables**

**3. Cerner et développer les compétences de demain**

Suivez notre actualité en vous abonnant au profil LinkedIn ECE, ou en vous y connectant, si vous êtes diplômé en entreprise.

**Institut des diplômés d'Expertise  
Comptable en entreprise**

200-216 rue Raymond Losserand - 75014 Paris

Téléphone : 07 68 02 79 44 - [secretaire@ece.asso.fr](mailto:secretaire@ece.asso.fr)

**[www.ece.asso.fr](http://www.ece.asso.fr)**

## AVANTAGES POUR LES MEMBRES



Développez et  
construisez votre réseau



Valorisez votre statut d'Expert-  
comptable en entreprise



Faites progresser la parité  
avec Femmes experts  
comptables



Profitez de l'ancrage d'ECE  
dans les régions



Publiez un article dans les  
Affiches Parisiennes



Participez au développement  
de la francophonie  
professionnelle avec la FIDEF



Ouvrez pour la solidarité  
avec ECSF, AED Burkina Faso  
& Chromosome



Evoluez en cabinet, avec  
Hubemploi.fr, ou en  
entreprise avec Hays



Accédez aux publications,  
formations, clubs et  
manifestations de l'Ordre

# Éditos



Les organisations font en permanence face à des mutations. Au sein de leurs directions, les professionnels du chiffre les accompagnent en développant de nouvelles compétences. Lorsque l'on aborde le sujet des compétences, la formation est au cœur des débats.

Communication, capacité de synthèse, ouverture d'esprit, proactivité et logique sont autant de compétences sollicitées en plus de la connaissance d'une norme comptable internationale, d'un outil de gestion ou d'une langue étrangère. Il est d'autant plus important de mettre en avant ce type de compétences en privilégiant les aspects comportementaux qui font la différence. Cela peut simplement se traduire par la démonstration d'un réel intérêt pour son métier, une passion, le marketing de soi ou encore son pouvoir de persuasion.

Hays travaille depuis 20 ans en France sur le marché du recrutement des cabinets d'Expertise Comptable et d'Audit, et nous souhaitons mettre en valeur le diplôme d'Expertise Comptable (DEC) qui est le diplôme terminal du cursus de l'Expertise Comptable que de nombreux professionnels exerçant en entreprise ont suivi en même temps que leurs homologues en cabinet.

En entreprise comme en cabinet d'Expertise Comptable, nous observons que ces professionnels interagissent de plus en plus avec les clients. Cette relation étroite améliore au quotidien la performance de l'entreprise.

La Comptabilité, le Contrôle de gestion, l'Audit ou la Direction financière, les domaines dans lesquels les diplômés peuvent exprimer leur talent sont variés. Un goût prononcé pour une spécialité technique offrira de belles perspectives en Comptabilité, en Fiscalité ou à la Trésorerie. L'aspiration à des fonctions managériales orientera davantage vers des fonctions à forte valeur ajoutée. Longtemps perçu comme un diplôme réservé à l'univers du cabinet, le DEC est également prisé par les entreprises.

De nos jours, les visages de la Direction financière et de l'exercice libéral ont changé. Du Comptable au Directeur Financier en passant par l'Expert-comptable, nos recherches de candidats sont guidées à la fois par l'identification d'excellence technique, mais aussi par la capacité à comprendre une organisation globale et parfois complexe.

Il existe un réel décalage entre le nombre de postes à pourvoir dans la filière et les compétences disponibles sur le marché. Cela pourrait s'expliquer par un déficit d'image de la profession ou la méconnaissance de ces débouchés. Celle-ci a évolué ces dernières années et l'image désuète qui lui a souvent été attribuée fait désormais partie du passé. Être Expert-comptable, c'est exercer un même métier en cabinet, mais de plus en plus aussi au sein d'entreprises de toutes tailles et dans tous les secteurs d'activité.

En nous appuyant sur les observations de nos consultants en France et nos échanges réguliers avec des Directeurs financiers ou des Ressources Humaines, nous décrivons dans cette étude le profil du diplômé d'Expertise Comptable exerçant en entreprise. Nous avons recueilli les témoignages de professionnels pour qu'ils partagent leur expérience et expertise. Si vous souhaitez nous faire part de vos commentaires ou demander des précisions sur cette étude ou sur le profil de l'Expert-comptable en entreprise, nous serons ravis de vous répondre.

Merci au comité de rédaction de ECE : Angélique, Edwige, Jean-Luc, Florian, Éric et Olivier et aux professionnels pour leur apport et leurs témoignages précieux.

Je vous souhaite une bonne lecture !

**Ludovic Bessière**  
Business Director Hays



# Éditos



La collaboration entre ECE, le réseau actif de l'Expert-comptable en entreprise, et HAYS remonte à 2016. À l'époque, un quart de nos administrateurs étaient en transition professionnelle et méritaient d'être accompagnés durablement par un spécialiste du recrutement. Ce besoin fondamental devait trouver une réponse, et c'est ainsi qu'a commencé la mise en ligne d'offres d'emploi accessibles librement sur notre site internet.

Depuis 2018, HAYS offre l'adhésion à notre association à ses clients diplômés d'Expertise Comptable, en entreprise, dans l'enseignement et l'administration. En parallèle, des rencontres avec les consultants ont permis à nos membres d'avancer dans leur réflexion professionnelle. Aujourd'hui, nos adhérents ouvrent volontiers les portes de leurs organisations aux consultants de HAYS. Cette relation privilégiée facilite le recrutement sélectif d'un collaborateur comptable, d'un DSI ou encore d'un spécialiste bancaire.

En reconnaissant l'Expert-comptable en entreprise, la loi PACTE a permis à certains d'entre nous de s'inscrire au Tableau de

l'Ordre des Experts-comptables en 2020. La profession renforce ainsi ses effectifs et rejoint les standards internationaux. Pour mieux faire connaître l'Expert-comptable en entreprise, il faut commencer par... le connaître ! Les 400 contacts de l'annuaire d'ECE en 1998 sont devenus aujourd'hui trois fois plus nombreux grâce aux réseaux sociaux, et c'est ce qui a permis de lancer cette étude, qui explore les différentes facettes de leur profil.

Les Experts-comptables en entreprise bénéficient du même capital confiance que leurs homologues en cabinet. L'étude permet de le faire savoir tout en contribuant à la valorisation de leurs compétences communes que sont l'expertise, la ténacité et l'intégrité.

Les résultats donneront plus de visibilité à l'Expert-comptable en entreprise, tout en valorisant le diplôme d'Expertise Comptable, et surtout l'ensemble des diplômés, auxquels cette mise en lumière permettra d'évoluer professionnellement.

**Eric FREUDENREICH**  
Président  
Institut des diplômés d'Expertise  
Comptable en entreprise (ECE)





# PAROLES DE FUTURS EXPERTS-COMPTABLES EN ENTREPRISE

## Diane Chaillou

**EXPERT-COMPTABLE STAGIAIRE  
GROUPE DE LUXE PARISIEN**



Une fois mon DSCG passé, j'ai commencé par un parcours classique en cabinet d'Audit. J'ai pu acquérir des compétences très vastes (sur les travaux, la gestion des missions, le management, la formation des juniors). Bien que très formateur, je ne me projetais pas longtemps dans cet environnement. J'ai donc fini mes 2 années et j'ai continué mon stage en entreprise au sein d'un groupe de luxe parisien. Là, j'ai découvert que le DEC était aussi très recherché et qu'il m'ouvrirait bien des portes. Les missions en entreprises sont aussi variées qu'en cabinet et elles requièrent un véritable jugement professionnel ! Les personnes les plus gradées ont le DEC ou l'ont tenté, elles en tirent toutes des enseignements riches et m'encouragent vivement à le passer. Tous ceux qui l'ont eu disent que c'est "un très beau diplôme".

Je suis donc très motivée pour finir mon mémoire et mettre à profit mes connaissances en entreprise !

Après cinq années passées dans un cabinet d'Audit international, j'ai souhaité rejoindre le monde de l'entreprise. J'ai choisi de terminer mon stage d'Expertise Comptable au sein du département Normes comptables d'un groupe bancaire.

Ce choix a été guidé par ma volonté de me spécialiser sur les sujets normatifs et de maîtriser la complexité des normes comptables bancaires en devenant l'interlocuteur privilégié des directions comptables du groupe. Je constate que le DEC offre un socle commun de compétences comme la formalisation des travaux, la rigueur et la capacité à traiter des problématiques techniques variées. Ces compétences ne sont pas exclusivement réservées aux collaborateurs de cabinets d'Expertise Comptable et de commissariat aux comptes et se transposent parfaitement à l'entreprise, quel que soit son secteur d'activité, sa taille et les différents métiers présents au sein d'une direction financière.

La possibilité récente de pouvoir porter le titre d'Expert-comptable en entreprise permet de valoriser le diplôme et marquer mon appartenance à un grand corps professionnel.



## Elyan SANCHEZ

**EXPERT-COMPTABLE MÉMORIALISTE  
CHARGÉ D'ÉTUDES NORMES COMPTABLES  
GROUPE BANCAIRE NATIONAL**

## Thierry CARLIER

**DIRECTEUR DE L'ENOES**



De plus en plus d'entreprises sont sensibles au DEC car ce diplôme très complet permet de rassurer non seulement leurs dirigeants mais aussi leurs partenaires financiers. Le diplôme du DEC couvre les disciplines indispensables qui permettent une croissance et un développement d'entreprise en toute conformité avec les règles et les normes de toutes sortes. Au-delà du niveau de connaissance et de bagage technique, c'est aussi toute une façon de travailler, de communiquer, d'analyser dont disposent les candidats à la fin de leur cursus. Ces types de profils sont d'autant plus précieux dans une économie de plus en plus versatile où le monde des affaires est à la merci d'impondérables économiques, climatiques, sanitaires, politiques, comme ceux que nous venons de vivre. Les experts-comptables ont prouvé encore dernièrement que les entreprises pouvaient compter sur eux pour assurer le fonctionnement de l'économie malgré les contraintes.



## L'ADN DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

### Qu'est-ce qui définit un Expert-comptable en entreprise ?

Son statut semble attractif. Mais comment progresse-t-il dans les organisations vers des fonctions de direction ? Quel que soit son choix professionnel et son évolution de carrière, il possède une caractéristique commune : l'ADN de l'Expert-comptable en entreprise.

Nous remercions les 250 Experts-comptables en entreprise, dans l'enseignement et l'administration, en France et à l'étranger, qui nous ont permis de réaliser cette étude.

Rappelons que le Diplôme d'Expertise Comptable français (DEC), est le diplôme terminal du cursus de l'Expertise Comptable et vient récompenser huit années d'études, soit un an de plus que pour devenir Avocat et un an de moins que pour devenir Médecin généraliste.

Que vous réfléchissiez à votre avenir professionnel ou que vous rêviez de devenir Expert-comptable, notre étude vous donnera un aperçu des possibilités d'évolution en entreprise. Et si vous êtes déjà Expert-comptable en entreprise, ou en passe de le devenir, nous espérons que les éclairages de vos pairs vous permettront de mesurer le chemin parcouru et vous inspireront pour réussir votre carrière professionnelle.

### Les points-clés :

#### >>>> Profil <<<<

L'INSEE observe que « les professions les plus qualifiées, historiquement à dominance masculine, sont celles où la présence des femmes progresse le plus ». Alors que 58 % des répondants sont des hommes, les femmes sont plus nombreuses qu'eux, à partir de l'âge de 40 ans. En effet, à partir de cette tranche d'âge, 60% des femmes diplômées d'Expertise Comptable travaillent en entreprise.

Un diplômé en entreprise sur deux fait partie d'un organe de direction. Rattaché à la Direction Générale (46 %) ou à la Direction financière (31 %), l'Expert-comptable en entreprise est bien positionné pour jouer son rôle de copilote de la Direction Générale.

#### >>>> Parcours professionnel <<<<

Le curriculum de l'expertise exige trois ans de pratique professionnelle. Près de deux tiers des Experts-comptables en entreprise cumulent une expérience en cabinet de plus de six ans... et ils sont presque autant (62 %) à être prêts à y retourner ! C'est le signe d'une adaptabilité, la faculté du diplômé à saisir les opportunités et à se réorienter.

Grâce aux qualités reconnues des diplômés du DEC que sont l'expertise (79 %), la ténacité (63 %) et l'intégrité (76 %), les diplômés en entreprise bénéficient du capital confiance de l'Expert-comptable. En entreprise, l'Expert-comptable sait allier et manier le spectre des diverses intelligences, pratiques et analytiques, et en même temps, émotionnelles et sociales.

#### >>>> Rémunérations <<<<

- La rémunération moyenne de l'Expert-comptable en entreprise en 2020-2021 est de 113K€ par an (Salaire brut global annuel variable compris)
- 4 Experts-comptables sur 5 disposent d'une part variable

# SOMMAIRE

## 1<sup>RE</sup> PARTIE 09

### LE PROFIL DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

- L'Expert-comptable en entreprise, reflet de toutes les classes d'âge et formations
- Un fort sentiment d'appartenance à la grande profession du chiffre
- L'entreprise de plus en plus plébiscitée par les femmes diplômées
- L'Expert-comptable en entreprise, copilote de la Direction Générale

#### Deux profils :

- Nicole FELICE, Experte-comptable en entreprise, Directrice Administrative et Financière et Membre du Comité exécutif, SEPPIC (groupe Air Liquide)
- Olivier DE LA VILLARMOIS, Professeur des universités, IAE Paris Sorbonne

## 2<sup>E</sup> PARTIE 15

### LE PARCOURS PROFESSIONNEL DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

- L'Expert-comptable en entreprise occupe des fonctions de direction
- Le cabinet : une expérience marquante dans une carrière
- La mobilité vers l'entreprise : un choix de vie...
- ... et un retour toujours possible
- Le DEC : un accélérateur de carrière
- Le capital confiance des Experts-comptables
- Le DEC propice au développement de qualités managériales

#### Deux parcours :

- Hervé GUINES, Group Deputy CFO, TERREAL
- Matthieu SANNET, Expert à la quatrième Chambre, Cour des comptes

## 3<sup>E</sup> PARTIE 24

### LA RÉMUNÉRATION DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

- La rémunération moyenne des Experts-comptables en entreprise
- Être diplômé et continuer à se former pour être mieux payé ?



# PRÉAMBULE

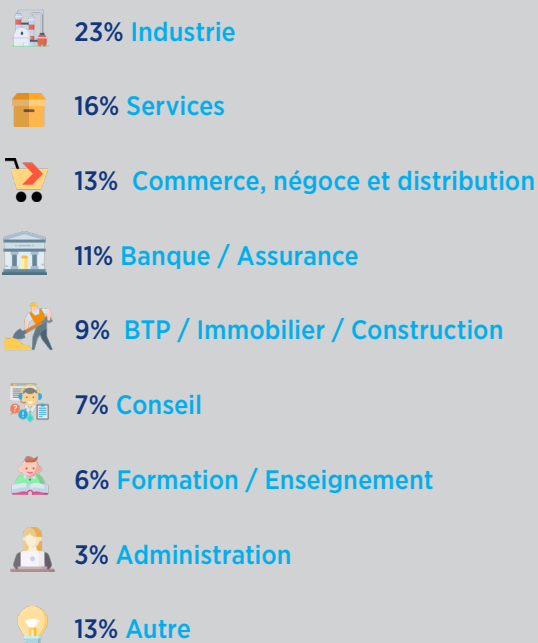
## MÉTHODOLOGIE

L'ADN de l'Expert-comptable en entreprise est une analyse réalisée à partir d'une enquête web envoyée à une base de 1 200 diplômés en entreprise entre le 1er mars 2021 et le 30 mai 2021. Les résultats portent sur l'année 2020 et concernent uniquement des diplômés d'Expertise Comptable ne travaillant pas en cabinet à la date du sondage. Par commodité, ils sont tous qualifiés d'Experts-comptables en entreprise. A noter que les totaux de certains graphiques ne sont pas équivalents à 100%, certaines questions posées aux répondants étant à choix multiples.

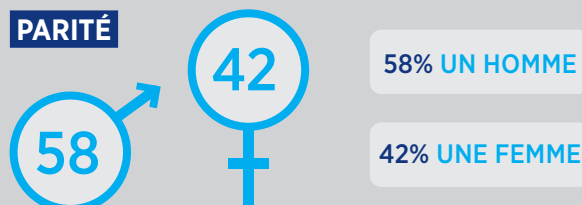
## TÉMOIGNAGES

Tout au long de notre étude, nous avons donné la parole à des professionnels diplômés travaillant en entreprise. Nous les remercions chaleureusement pour leurs témoignages qui viennent illustrer les propos des résultats de notre analyse.

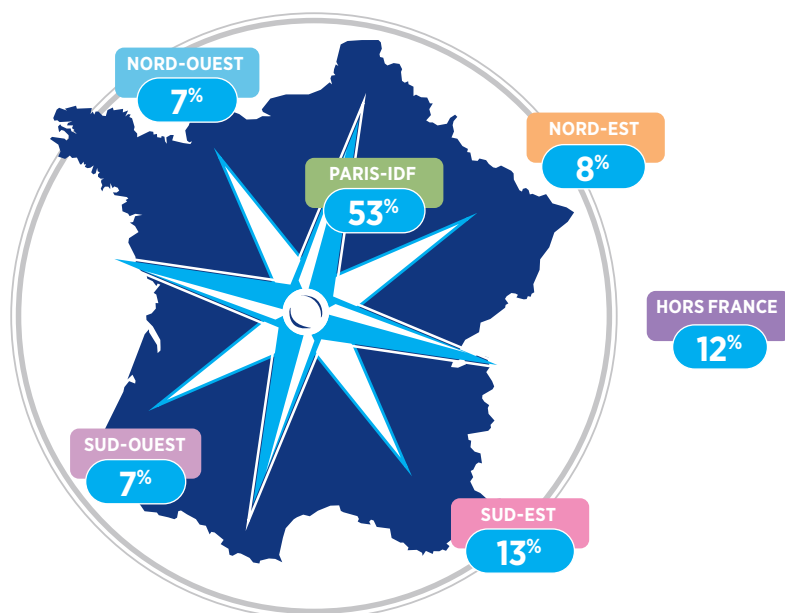
## SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES DES RÉPONDANTS



## PARITÉ



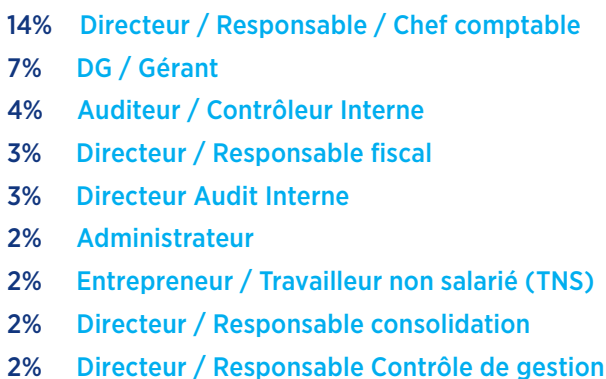
## PROFIL DES RÉPONDANTS



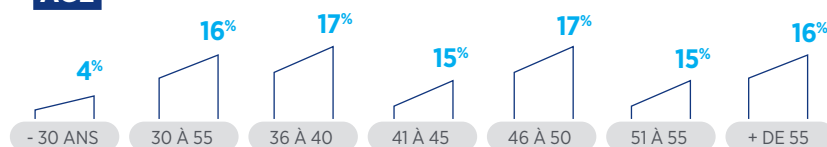
## TYPOLOGIE DE L'ORGANISATION DES RÉPONDANTS



## FONCTION PRINCIPALE DES RÉPONDANTS



## ÂGE



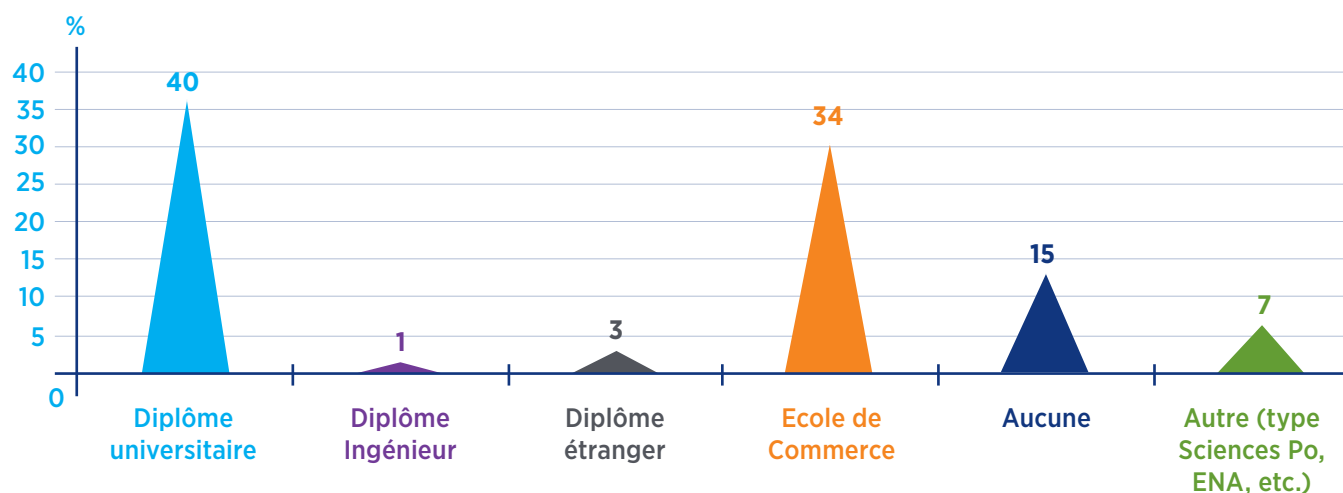
# LE PROFIL DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE



# L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

## REFLET DE TOUTES LES CLASSES D'ÂGE ET FORMATIONS

### Les autres formations des diplômés d'Expertise Comptable (DEC)



**Les diplômés d'Expertise Comptable sont représentés de manière homogène dans toutes les tranches d'âge. Si les moins de 30 ans sont moins représentés, il faut comprendre que l'âge moyen d'obtention du diplôme d'Expertise Comptable (DEC) est de 32 ans. D'autre part, environ un tiers des professionnels comptables rejoignent l'entreprise après l'obtention de leur DEC, mais l'attrition est progressive et s'étale sur plusieurs années.**

De manière prépondérante, les diplômés d'Expertise Comptable proviennent de l'Université et des Ecoles de Commerce, parfois des deux. 40% des diplômés ont une formation universitaire et 34% ont une formation en Ecole de commerce. Cela nous semble révélateur de l'attractivité de la profession pour ces profils et de sa complémentarité par rapport à leur formation initiale. En revanche, moins de 3% des professionnels sont titulaires d'un diplôme étranger (CPA / MBA), ce qui implique de compléter les acquis résultants de la formation initiale ou l'expérience professionnelle en entreprise pour évoluer à l'international.

Si les diplômés d'Expertise Comptable sont peu nombreux à détenir un diplôme d'ingénieur, ils sont en revanche mieux représentés au sein des équipes de direction et 75% à gérer des équipes de plus de 50 personnes, confirmant ainsi une forte synergie entre ces deux cursus distincts.

### UN FORT SENTIMENT D'APPARTENANCE A LA GRANDE PROFESSION DU CHIFFRE

La loi Pacte a institué le statut d'Expert-comptable en entreprise et ouvre la possibilité aux titulaires du diplôme de demander leur inscription à l'Ordre des experts-comptables depuis 2020. C'est la condition sine qua non pour porter le titre d'« Expert-comptable en entreprise ».

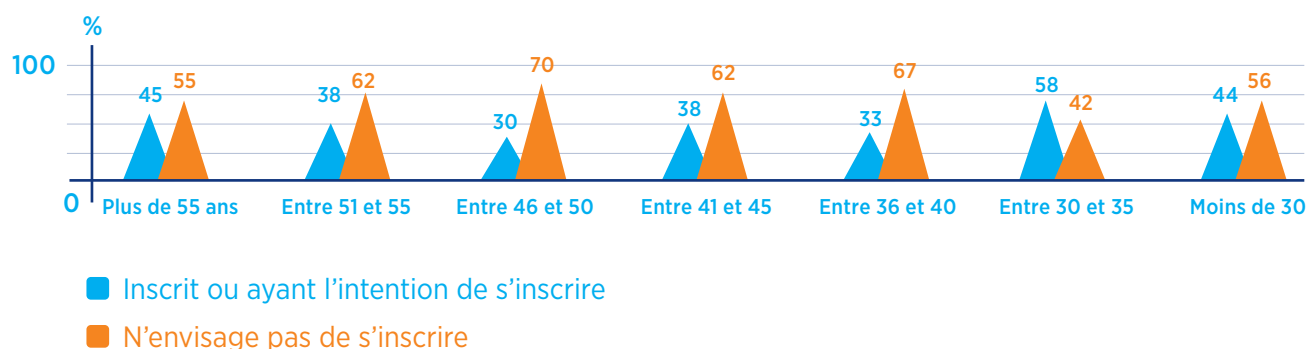
A peine plus d'un an après, ces dispositions ont conduit 12% des Experts-comptables en entreprise sondés à demander leur inscription, et 28% à envisager de le faire. Ces résultats laissent augurer d'un fort sentiment d'appartenance à la grande profession du chiffre qui va bien au-delà des chiffres comme le montre l'étude. L'Expert-comptable en entreprise est, comme son homologue en cabinet, de moins en moins comptable et de plus en plus expert !



# L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

## REFLET DE TOUTES LES CLASSES D'ÂGE ET FORMATIONS

### Inscription au tableau de l'Ordre par tranche d'âge



**Nicole FELICE**

Experte-comptable en entreprise

Directrice administrative  
et financière et Membre du  
Comité exécutif, SEPPIC (groupe  
Air Liquide)

Experte-comptable libérale, j'ai exercé une dizaine d'années dans la région grasseoise avant de saisir une belle opportunité dans l'aérospatial chez Air Liquide à Kourou. Depuis, le groupe m'a permis d'évoluer, en moyenne tous les trois ans, tantôt dans des fonctions de direction au sein de filiales opérationnelles, tantôt dans des fonctions support, en gestion et finances, au cœur de la stratégie d'entreprise.

Ma valeur ajoutée a toujours résidé dans l'organisation des données comptables et de gestion avec des systèmes d'information innovants. Le diplôme m'a ouvert des portes. Grâce aux responsabilités managériales qui m'ont été confiées, j'ai pu continuer à le valoriser. Parmi ses attributs, l'indépendance d'esprit et l'éthique me sont particulièrement utiles lorsqu'il s'agit de faire des arbitrages.

A mon avis, les qualités essentielles pour réussir dans notre métier sont la compréhension des activités, le management par la confiance et l'orientation client.

Soulignons une disparité entre les hommes et les femmes dans la mesure où 43% des hommes diplômés d'expertise comptable exerçant en entreprise sont inscrits, ou souhaitent s'inscrire au Tableau de l'Ordre contre seulement 36% des femmes.

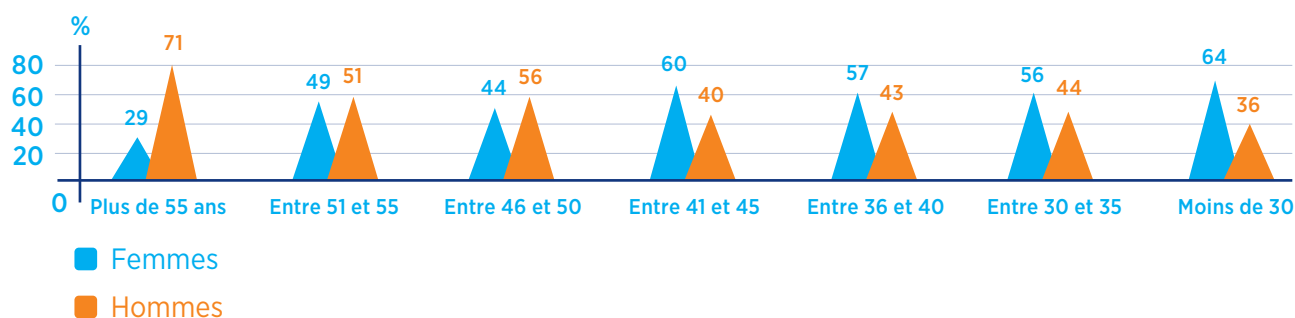
Ces écarts pourraient s'expliquer par une plus forte présence d'hommes dans les plus grandes entreprises. En effet, 58% des inscrits au Tableau de l'Ordre assument des fonctions de Directeur financier, Directeur comptable ou de l'Audit interne essentiellement au sein de grandes entités ou entreprises cotées où les femmes sont moins représentées.

L'inscription au Tableau de l'Ordre semble également présenter plus d'attrait aux yeux des plus jeunes diplômés. En début de carrière en entreprise, cela dénote probablement de vives attentes vis-à-vis de la profession comptable.

En revanche, plus de 60% des diplômés d'Expertise Comptable issus de la tranche d'âge 36-46 ans n'envisagent pas à ce jour l'inscription au Tableau de l'Ordre.

# L'ENTREPRISE DE PLUS EN PLUS PLEBISCITÉE PAR LES FEMMES DIPLÔMÉES

## Représentation des femmes diplômées en entreprise par tranche d'âge

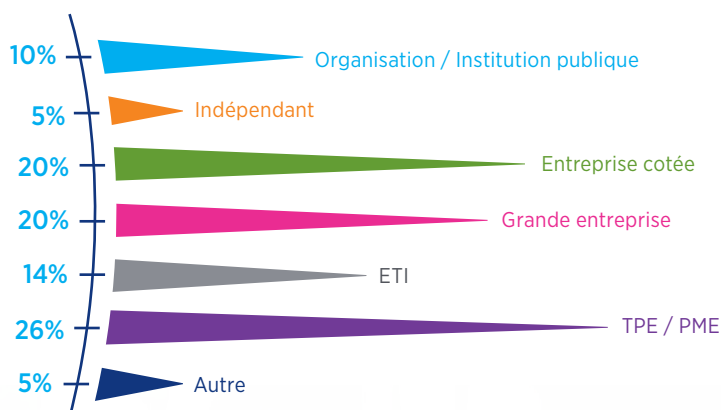


En entreprise, la parité homme / femme suit la même tendance qu'en cabinet. Aujourd'hui, 58% des diplômés exerçant en entreprise sont des hommes ; soulignant la prépondérance historique des hommes dans le cursus de l'Expertise Comptable.

Cette structure a évolué dans le temps avec un effet de basculement sur la tranche d'âge 41-45 ans où l'on note une féminisation des diplômées d'Expertise Comptable en entreprise, lesquelles privilégient l'entreprise à l'exercice libéral de la profession. Ces chiffres font écho à

la moindre représentativité des femmes ayant fait le choix de l'exercice libéral alors que ces dernières sont de plus en plus nombreuses à obtenir le diplôme d'Expertise Comptable.

## Typologie des organisations où travaille l'expert-comptable en entreprise



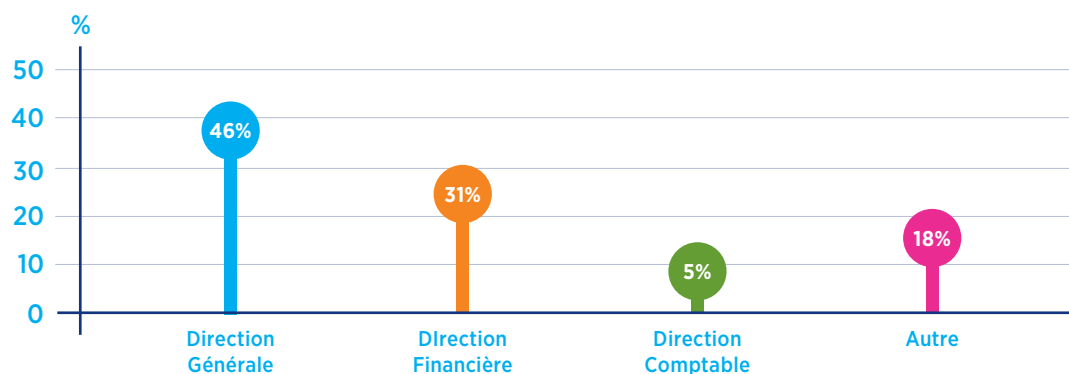
**En termes de représentativité, notons que les femmes diplômées d'Expertise Comptable assument tout autant que les hommes des fonctions d'administrateur ce qui, dix ans après la loi Copé-Zimmermann, semble en refléter les effets positifs.**

En revanche, les chiffres révèlent l'absence de ruissellement de cette féminisation sur les fonctions de Direction Générale. Cela corrobore le bilan de la loi Copé-Zimmermann, dressé par Françoise Savés, Présidente de l'Association Femmes experts-comptables. Rappelons-nous ici que les hommes sont mieux représentés dans les grandes entreprises que dans les TPE/PME.



# L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE COPILOTE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

## Rattachement hiérarchique des Experts-comptables en entreprise



63% des diplômés d'Expertise Comptable exercent des responsabilités en lien direct avec leur formation, soit dans des fonctions de Directeur ou Responsable financier, comptable ou consolidation, soit d'Audit ou de contrôle interne. Un diplômé sur deux est également membre d'un organe de direction.

En marge de ces activités, les diplômés d'Expertise Comptable sont également

présents dans les domaines de la Fiscalité (21%) et des Ressources Humaines (10%).

Parmi les diplômés, 46% sont rattachés à la Direction Générale et 31% à la Direction Financière. Soulignons le très faible rattachement des diplômés d'Expertise Comptable à la direction comptable (moins de 5%). Ceci met en évidence le fait que la mission première de l'Expert-comptable est d'accompagner les

directions au-delà de ses compétences de base en matière comptable et financière. Plus de 90% des diplômés d'Expertise Comptable en entreprise assument des fonctions de management et 24% d'entre eux encadrent des équipes de plus de 25 personnes.



**Au quotidien, les diplômés d'Expertise Comptable en entreprise entretiennent des relations avec leur écosystème et les différentes directions au-delà de la seule direction financière. A l'instar de leurs homologues en cabinet, ils interagissent avec les banques, les consultants, les avocats et également avec les clients.**



# Olivier DE LA VILLARMOIS

PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS IAE PARIS SORBONNE



Une fois ma thèse de doctorat soutenue, j'ai souhaité effectuer mon stage d'Expertise Comptable pour découvrir une nouvelle profession. Outre l'enseignement et la recherche, j'avais déjà une expérience du contrôle de gestion industriel et l'Audit m'attirait. En stage, en plus des missions d'Audit légal, j'ai effectué beaucoup d'analyses financières. Cela m'a permis de développer de nombreuses compétences qui, pour certaines, peuvent sembler anecdotiques mais fondamentales comme la rigueur, la documentation des travaux, garantir son indépendance, mais aussi une capacité à traiter des questions techniques dans des domaines variés : comptabilité, Fiscalité, droit des sociétés et social.

En tant qu'universitaire, être diplômé d'Expertise Comptable c'est appartenir à une seconde communauté qui partage des compétences et des valeurs qui facilitent les échanges qui nourrissent ma recherche et mes enseignements.

La possibilité récemment offerte d'une inscription au Tableau de l'Ordre en tant qu'Expert-comptable en entreprise ouvre de nouvelles perspectives.



# DEUXIÈME PARTIE

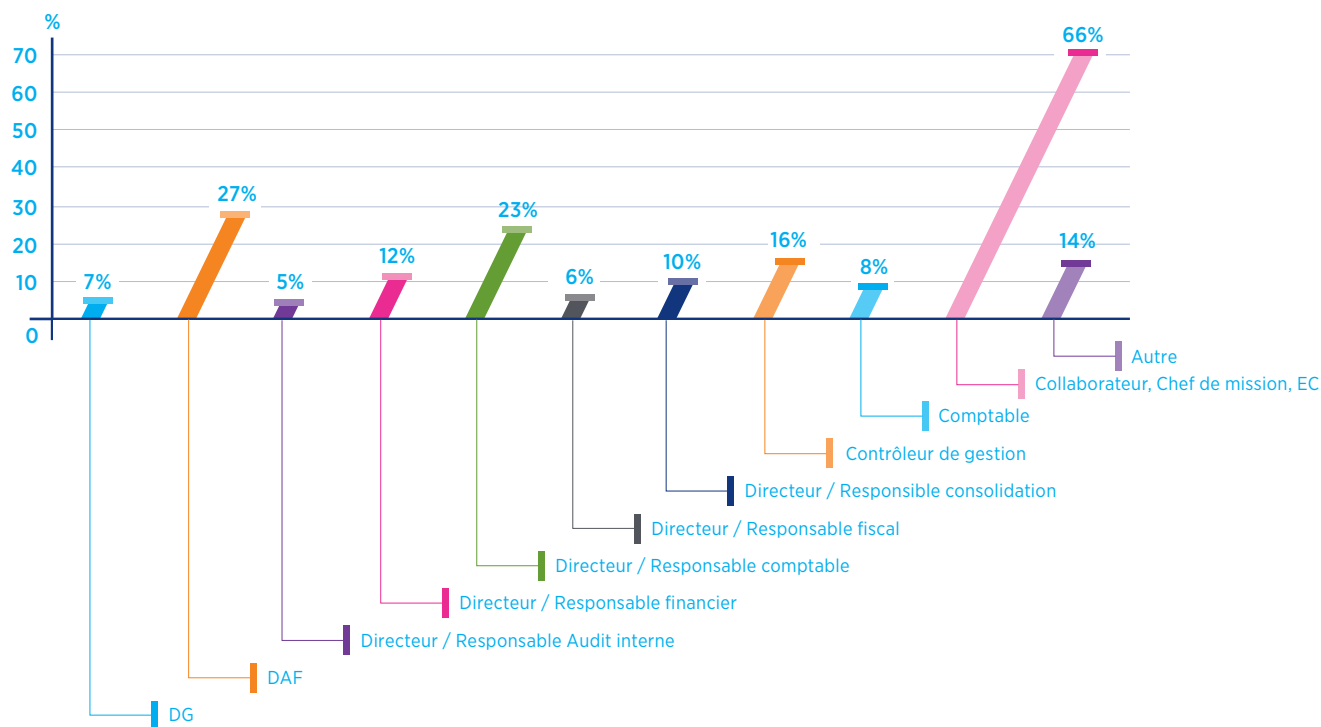
## LE PARCOURS PROFESSIONNEL DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE



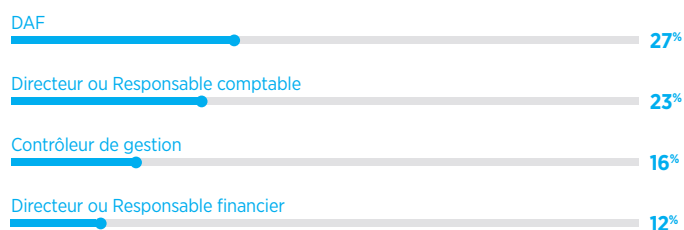


# L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE OCCUPE DES FONCTIONS DE DIRECTION

## Fonctions occupées avant le poste actuel du Diplômé d'Expertise Comptable en entreprise



### Les fonctions exercées les plus citées avant le poste actuel sont les suivantes :



Ces fonctions sont sans surprise **en rapport avec la Comptabilité**.

D'autres fonctions sont indiquées avec un pourcentage plus faible :

- Directeur / Responsable de la consolidation
- Directeur / Responsable fiscal
- Directeur / Responsable Audit interne
- Directeur Général

Une minorité de diplômés d'Expertise Comptable ont eu des responsabilités à temps plein dans des domaines éloignés de la Comptabilité : Assurance, Distribution, Edition de logiciel, Juridique, Fiscalité, Recrutement, etc.



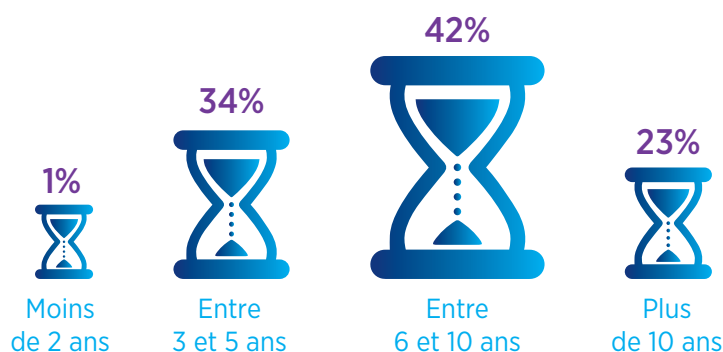


# LE CABINET

## UNE EXPÉRIENCE MARQUANTE DANS UNE CARRIÈRE

Le DEC exige une pratique professionnelle d'une durée de trois ans, dont deux au moins en cabinet d'Audit ou d'Expertise Comptable. Après l'obtention du DEC, certains choisissent de poursuivre leur carrière en cabinet. D'autres décident d'évoluer vers d'autres organisations, dans le secteur privé ou public (entreprises, enseignement, administration, etc.). Une grande partie des Experts-comptables en entreprise (42%) a passé entre 6 et 10 ans en cabinet d'Audit ou d'Expertise Comptable, 34% y ont passé entre 3 et 5 ans et 23% plus de 10 ans.

### Expérience en cabinet dans la carrière



### Le Parcours de HERVÉ GUINES

GROUP DEPUTY CFO, TERREAL



Après une expérience chez KPMG, ma passion du produit, des processus et de l'industrie m'a d'abord conduit dans l'agroalimentaire chez BROSSARD. En 2003, j'ai rejoint TERREAL, fabricant de matériaux de construction. De formation universitaire (MSTCF) et diplômé d'Expertise Comptable, j'ai pu accéder au poste de CFO France, puis de CFO adjoint Groupe.

L'Expertise Comptable en entreprise est le gage d'une information financière de qualité pour la direction de l'entreprise comme pour les tiers, et au premier chef, les commissaires aux comptes.

Elle offre de nombreuses opportunités au sein de la direction financière. Son curriculum permet de développer sa capacité d'anticiper, de prévoir et de faire parler les chiffres. Il fait même appel à des compétences en matière de gestion de projet lorsqu'il s'agit de réaliser le mémoire de fin d'études !

Fort de ces fondamentaux, l'Expert-comptable en entreprise sera un Business Partner particulièrement apprécié au sein de l'entreprise, capable d'apporter aux opérationnels des solutions pragmatiques.

# LA MOBILITÉ VERS L'ENTREPRISE

## UN CHOIX DE VIE

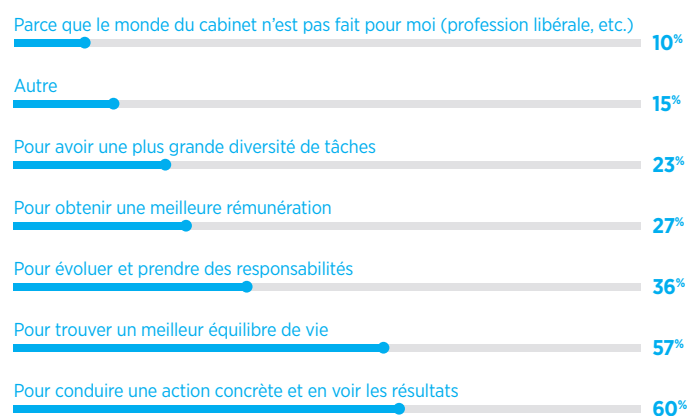
Les deux principales raisons ayant conduit les Experts-comptables à évoluer en entreprise sont :

- le souhait de conduire une action jusqu'à sa réalisation concrète (60%) ;
- la volonté de trouver un meilleur équilibre de vie (57%).

D'autres opportunités ont poussé les Experts-comptables à se tourner vers l'entreprise, notamment le souhait d'évoluer et de prendre plus de responsabilités (36%), d'obtenir une meilleure rémunération (27%) ou d'avoir une plus grande diversité de tâches (23%).



### Motivations pour évoluer en entreprise



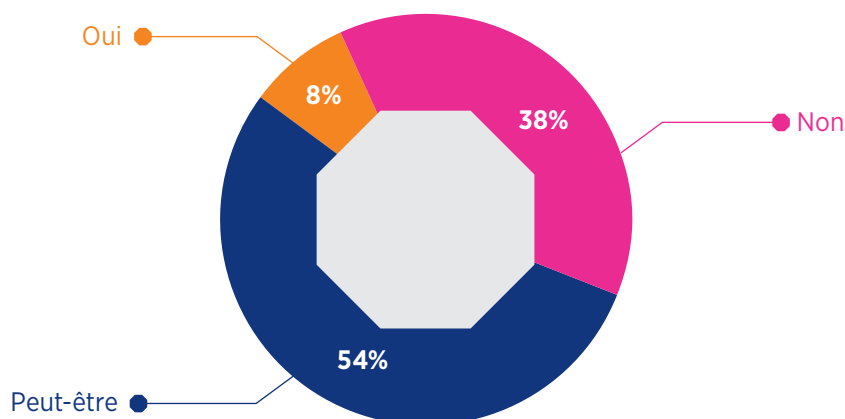
## ...ET UN RETOUR TOUJOURS POSSIBLE

Le départ du cabinet n'apparaît pas comme irréversible.

En effet, 62% des personnes interrogées envisageraient de retourner en cabinet.

Les Experts-comptables en entreprise souhaitant retourner en cabinet sont majoritairement ceux qui y ont exercé entre 3 et 10 ans. Au-delà de 10 ans d'expérience en cabinet, le retour en cabinet est moins désiré.

### Envisagez-vous de retourner en cabinet ?

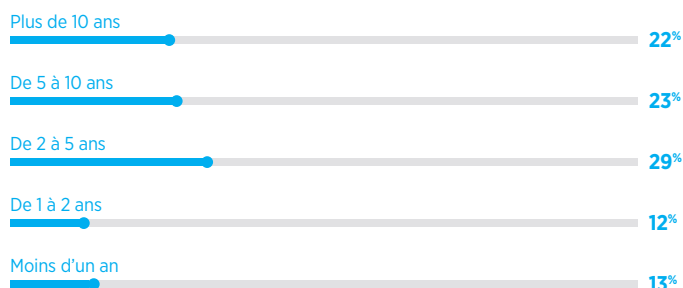


# LE DEC UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE

## Quelle est l'ancienneté des Experts-comptables en entreprise dans leur poste actuel ?

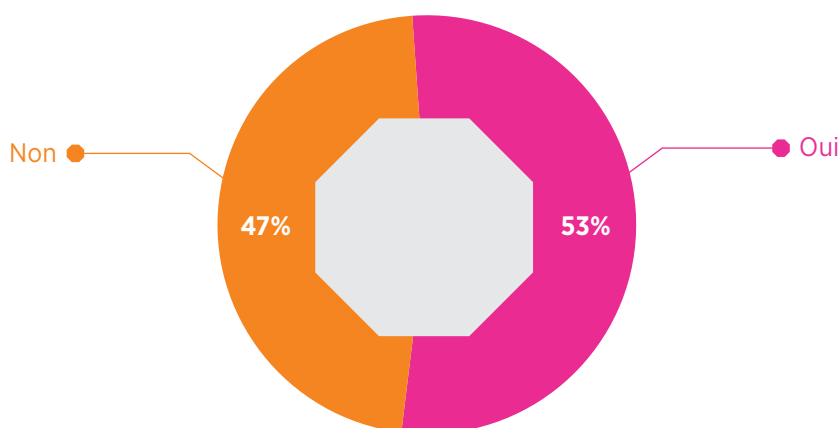
Un peu plus de la moitié des Experts-comptables (55%) occupent leur poste actuel depuis moins de 5 ans (13% moins d'un an, 13% de 1 à 2 ans et 29% de 2 à 5 ans). 45% des Experts-comptables ont plus de 5 ans d'ancienneté dans leur poste actuel (23% de 5 à 10 ans, et 22% plus de 10 ans).

## Quelle est votre ancienneté dans votre poste actuel ?



L'enquête nous apprend que les Experts-comptables n'hésitent pas à changer d'entreprise. 47% des personnes interrogées se disent prêtes à rejoindre une nouvelle organisation d'ici cinq ans. A titre de comparaison, en France, les cadres restent en moyenne quatre ans dans un même poste.

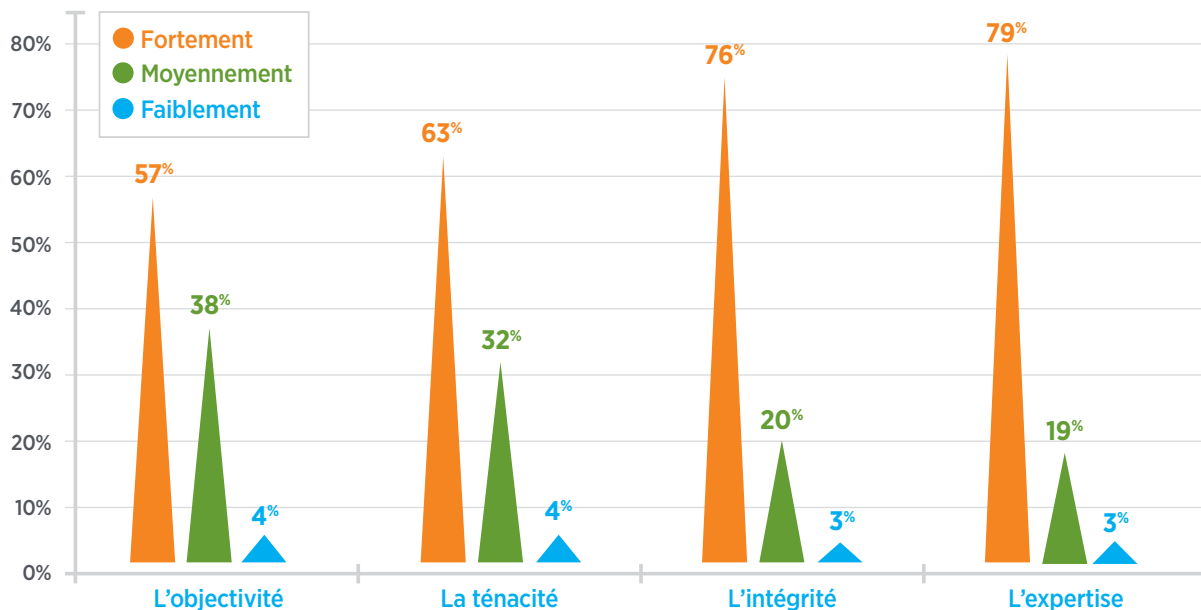
## Dans 5 ans, pensez-vous encore travailler dans votre organisation actuelle ?



# LE CAPITAL CONFIANCE DES EXPERTS-COMPTABLES

Les qualités reconnues des diplômés du DEC sont l'expertise (79%), la ténacité (63%) et l'intégrité (76%). Selon les personnes interrogées, ces trois qualités ont fortement favorisé l'accession à leur poste actuel. L'objectivité est également citée par plus de 58% d'entre eux.

## Les qualités reconnues des diplômés du DEC



L'expertise est acquise via le cursus du DEC qui comporte 25 épreuves de Comptabilité, Finance et Management, ainsi qu'une pratique professionnelle d'une durée de trois ans.

La ténacité est une qualité qui provient d'abord de la longueur du de la formation qui dure huit ans : un record français ! Par comparaison, la préparation du CPA américain nécessite entre 11 et 18 mois et les cursus britanniques comprennent au maximum 17 épreuves et durent jusqu'à quatre ans. Là où les titulaires des diplômes intermédiaires français (DCG ou DSCG) se sont arrêtés en chemin, l'Expert-comptable a continué jusqu'au bout. Cette ténacité se traduit au quotidien dans ses travaux.

La définition de la ténacité pour une ressource matérielle est une bonne illustration de cette capacité qui lui donne « à la fois une forte résistance à la rupture et une faible aptitude à la propagation des fissures ».

C'est donc une qualité, dont les revers peuvent être l'obstination et la rigidité.

L'intégrité et l'objectivité font partie de la déontologie rigoureuse de l'Expert-comptable. L'intégrité, c'est être droit et honnête dans l'ensemble de ses relations professionnelles. Elle fait partie de la marque Expert-comptable sans que celle-ci en ait le monopole. L'objectivité consiste à ne laisser ni parti pris, ni conflit d'intérêts, ni influence inopportune de tiers l'emporter sur son jugement professionnel.

L'expertise et la ténacité donnent à l'Expert-comptable cette capacité et cette propension à influencer des événements, des pratiques et des comportements.

C'est pourquoi il s'attache autant à promouvoir une éthique claire et rigoureuse dans son organisation.



# LE DEC PROPICE AU DÉVELOPPEMENT DE QUALITÉS MANAGÉRIALES

Les diplômés d'Expertise Comptable disposent d'un savoir-faire technique et de compétences managériales leur permettant d'exercer des fonctions importantes dans tout type d'organisation.

Ainsi, l'enquête nous indique que les Experts-comptables en entreprise sont :

- Des experts reconnus dans la résolution de problèmes complexes
- Des professionnels dotés d'un esprit critique, sachant s'organiser et se coordonner avec les autres

Ils sont capables d'exercer leur jugement avec discernement lors de la prise de décision et ils ont le sens du service.

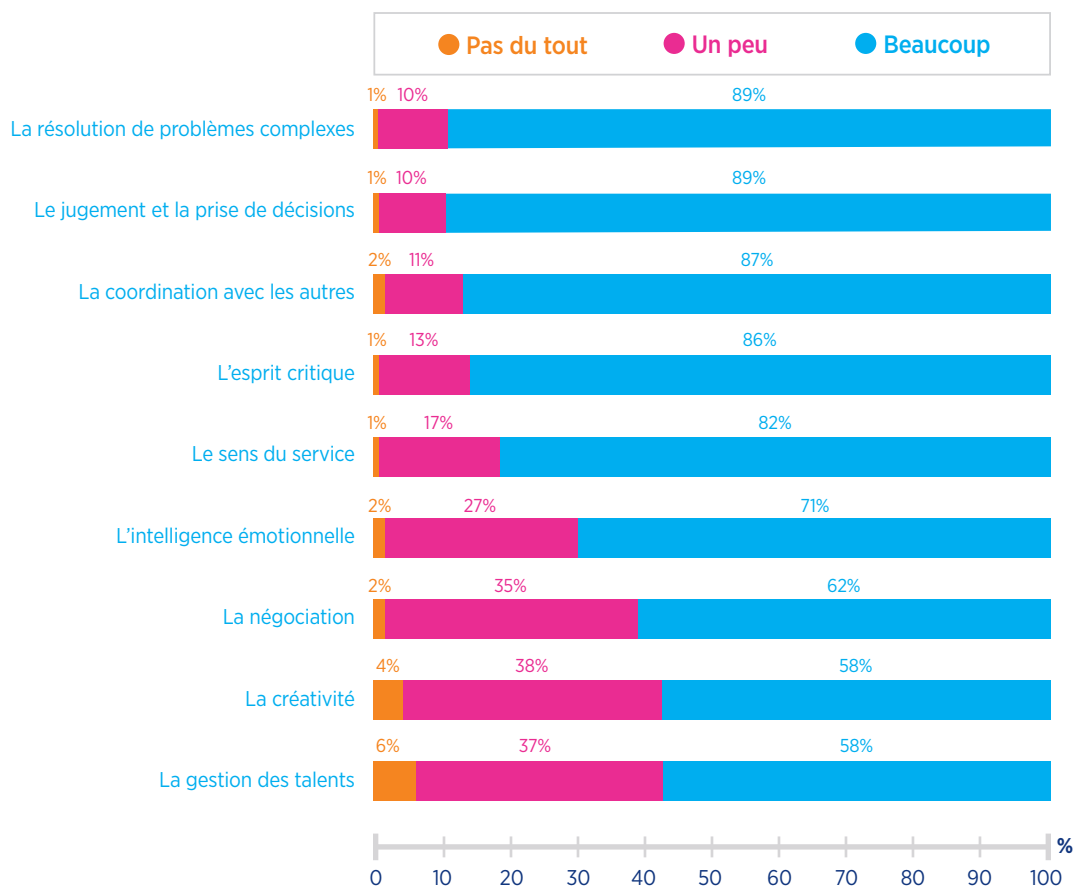
Certainement grâce aux compétences pluridisciplinaires acquises au cours des études et de la vision globale de l'écosystème, les Experts-comptables exerçant en entreprise ont un esprit critique leur permettant de résoudre des problématiques complexes, ce qui favorise grandement l'exercice du jugement et la prise de décision.

Les « soft skills » ne sont pas en reste puisque leur intelligence émotionnelle est développée. L'intérêt porté aux autres se ressent notamment dans le sens du service, tourné vers le client, l'entreprise et l'équipe. L'habitude de la pluridisciplinarité et de la gestion des talents favorise l'accompagnement et la coordination des équipes. Les qualités de négociateur, qui intègrent les intelligences analytiques et émotionnelles, sont également appréciées.

Enfin, l'étude nous montre qu'être Expert-comptable et créatif n'est pas antinomique puisque la créativité est une qualité fortement reconnue ! Pour résumer, l'Expert-comptable en entreprise sait allier et manier le spectre des diverses intelligences : pratiques et analytiques (résolution de problèmes, prise de décisions) ainsi qu'émotionnelles et sociales (coordination, gestion des talents, service).

Cette combinaison en fait un manager de qualité ! C'est une bonne nouvelle puisque ces qualités sont aussi celles attendues par les responsables des Ressources Humaines et de la stratégie des principaux employeurs mondiaux interrogés dans le cadre d'une étude prospective réalisée par le World Economic Forum.

## Les qualités de l'Expert-comptable



## Le Parcours de MATHIEU SANNET

**EXPERT À LA QUATRIÈME  
CHAMBRE, COUR DES COMPTES**



Ayant contribué à l'Audit de partis politiques, d'associations et de satellites de collectivités locales, mon parcours m'a orienté vers un secteur public en mutation, préoccupé par des logiques de transparence et de performance.

Jeune diplômé d'Expertise Comptable, j'ai prolongé mon parcours par un master en gestion publique à l'université Paris-Dauphine, en partenariat avec l'ENA. En parallèle, j'ai rejoint la Cour des comptes. Je travaille notamment à l'expérimentation de la certification des collectivités locales. Cette mission nécessite une pédagogie auprès des élus, des comptables publics et des gestionnaires, pour lesquels la plus-value d'une certification et de la structuration du contrôle interne reste à démontrer. L'examen des dossiers de travail des commissaires aux comptes permet de connaître leurs difficultés.

L'écoute est requise, face à des processus métier variés. Une appétence pour le droit est également attendue, couplée à des qualités rédactionnelles.





# TROISIÈME PARTIE

## LA RÉMUNÉRATION DE L'EXPERT-COMPTABLE EN ENTREPRISE

# LA RÉMUNÉRATION MOYENNE DES EXPERTS-COMPTABLES EN ENTREPRISE

En moyenne, et selon l'indication de salaire indiquée par les répondants de notre enquête, la rémunération moyenne brute annuelle des Experts-comptables en entreprise est de :

# 113 K€ /an

(Salaire brut annuel variable compris)

## Les rémunérations moyennes par tranche d'âge

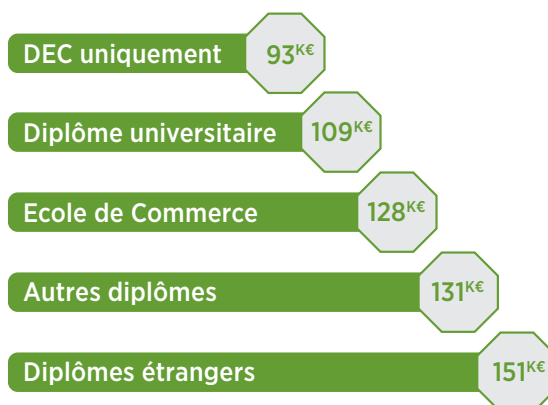
Moins de 40 ans	91 K€
41 à 50 ans	110 K€
Plus de 51 ans	145 K€

Les données relatives au niveau de rémunération des diplômés d'expertise indiquent que la reconnaissance ultime des compétences acquises par la formation initiale et tout au long de la carrière intervient auprès des plus de 50 ans, lesquels accèdent à des fonctions d'Administrateur, de Directeur Général ou de conseil auprès des organes de gouvernance.

## ÊTRE DIPLÔMÉ ET CONTINUER À SE FORMER POUR ÊTRE MIEUX PAYÉ ?

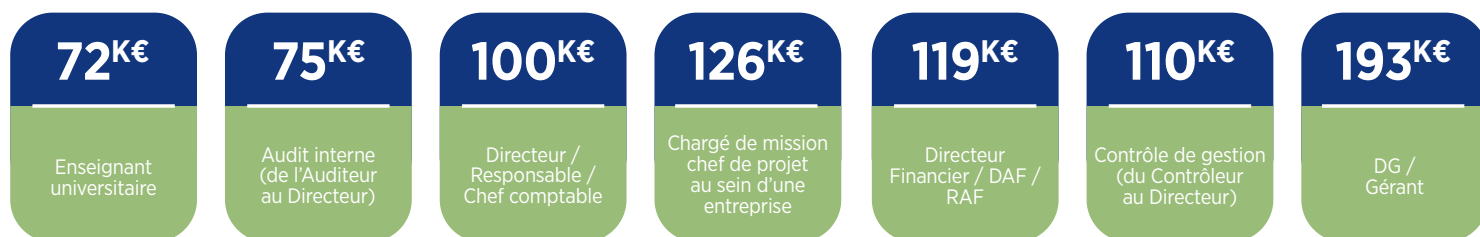
Dans un marché de l'emploi où les formations initiales et continues contribuent à valoriser les compétences, il semble que plus le diplômé d'Expertise Comptable en entreprise complète sa formation initiale en se spécialisant, plus son niveau de rémunération augmente.

Les autres diplômes cités sont des certifications (type IFRS ou normes internationales, Science Po, MBA, HEC, etc.) et les principaux diplômes étrangers cités sont le CPA, des BA et MBA d'écoles internationales.





## LES SALAIRES MOYEN PAR FONCTION



Il n'existe pas de différence réellement significative en termes de rémunération entre les Experts-comptables en entreprise assumant des fonctions de Directeur financier, Directeur comptable, Directeur du contrôle de gestion ou Chargé de mission.

Les extrêmes sont :

- D'une part, les Auditeurs internes et les enseignants universitaires dont la rémunération s'établit un peu au-dessus de 70 K€, en raison pour les premiers de leur moindre expérience dans le métier et, pour les seconds, du choix qu'ils ont fait de servir l'intérêt général au sein de la fonction publique.
- D'autre part, les des fonctions de Directeur Général avec un niveau moyen de rémunération qui excède les 190 K€, le plus souvent en fin de carrière ;

## RÉPARTITION HOMME / FEMME



Cette différence s'explique :

- D'une part, par le fait que les femmes sont moins représentées dans les tranches d'âge supérieures à 45 ans et très majoritaires dans la tranche d'âge inférieure à 45 ans, dans la mesure où elles font plus souvent le choix de l'entreprise au détriment de l'exercice libéral ;
- D'autre part, par leur moindre accès à des postes de Direction Générale et à une représentation plus importante au sein des entreprises de plus petite taille (TPE/PME).

## LIEU DE TRAVAIL



Notons ici que les rémunérations déclarées « Hors France » peuvent concerner des profils « expatriés », qui souvent bénéficient de rémunérations plus avantageuses.

## L'EXPERIENCE PASSÉE EN CABINET

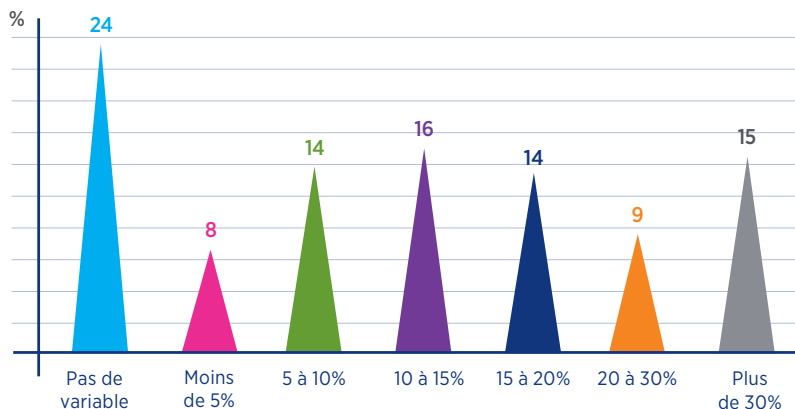
Le cabinet d'Audit ou d'Expertise Comptable est très formateur. Cela représente souvent pour les recruteurs un avantage concurrentiel et une sécurité pour confirmer des acquis techniques.

Bien souvent, les collaborateurs ayant passé une durée trop longue en cabinet ont des difficultés à se repositionner à des salaires équivalents en entreprise. Il est nécessaire de définir suffisamment tôt un plan de carrière afin de trouver le bon moment au cours de son expérience professionnelle pour changer et rejoindre l'entreprise, si tel est son souhait.



## LA PART VARIABLE DU SALAIRE

### Part de la rémunération variable des EC en entreprise



**4 Experts-comptables sur 5 en entreprise disposent d'une part variable dans leur package de rémunération.**

La prime sur des objectifs individuels ou collectifs reste la base de la part variable de la rémunération pour 76% des répondants. Il est intéressant de noter que pour 15% des répondants, cette part variable peut représenter plus de 30% de la rémunération globale.

# NOUS RECRUTONS EN FINANCE & COMPTABILITÉ EN CDI, CDD ET TRAVAIL TEMPORAIRE

## DIRECTION FINANCIÈRE

- Directeur Financier / CFO
- DAF
- Finance Manager
- RAF

## COMPTABILITÉ

- Directeur Comptable
- Chef Comptable
- Comptable unique / général
- Consolidateur

## FISCALITÉ

- Directeur Fiscal
- Fiscaliste
- Fiscaliste junior

## CONTRÔLE DE GESTION

- Directeur du Contrôle de gestion
- Contrôleur budgétaire
- Reporting & Consolidation manager
- Contrôleur de Gestion

## COMPTABILITÉ FOURNISSEURS

- Responsable Comptabilité fournisseurs
- Comptable fournisseurs
- Assistant Comptabilité fournisseurs

## TRÉSORERIE

- Directeur de la trésorerie
- Trésorier
- Comptable trésorerie

## AUDIT, RISK & COMPLIANCE

- Directeur de l'Audit Interne
- Head of Compliance
- Risk Manager
- Auditeur SI et sécurité
- Auditeur interne (Junior à Manager)

## COMPTABILITÉ CLIENTS

- Responsable Comptabilité clients
- Comptable clients
- Assistant Comptabilité clients

## CREDIT MANAGEMENT

- Directeur du Crédit
- Group Credit Director
- Credit Manager
- Credit Controller
- Analyste Credit



# A PROPOS DE HAYS EN FRANCE



20 ANNÉES D'EXPERTISE SUR LE MARCHÉ FRANÇAIS

20 BUREAUX À TRAVERS LA FRANCE

+ 650 COLLABORATEURS

8 000 CANDIDATS RECRUTÉS EN CDI CHAQUE ANNÉE

1 600 INTÉRIMAIRES DÉTACHÉS CHAQUE SEMAINE

CDI

TRAVAIL  
TEMPORAIRE

PRESTATION  
DE SERVICES

EXECUTIVE /  
CHASSE DE TÊTE

ACCOMPAGNEMENT  
PROFESSIONNEL

EXTERNALISATION DES PROCESS DE RECRUTEMENT

GESTION DE CAMPAGNES DE RECRUTEMENT / DELIVERY MANAGEMENT

DIRECTION DES CLIENTS NATIONAUX / GESTION CENTRALISÉE

## LES SPÉCIALISATIONS MÉTIERS ET SECTEURS DE HAYS

DIVISIONS TERTIAIRES	DIVISIONS TECHNIQUES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Administration des ventes</li><li>• Juridique</li><li>• Assistanat &amp; Secrétariat</li><li>• Assurance</li><li>• Audit &amp; Expertise Comptable</li><li>• Banque</li><li>• Ressources Humaines</li><li>• Commercial &amp; Marketing</li><li>• Conseil en stratégie et organisation</li><li>• Finance &amp; Comptabilité</li><li>• International</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Immobilier privé</li><li>• Industrie &amp; Ingénierie</li><li>• Informatique &amp; Télécoms</li><li>• Génie Electrique &amp; Climatique</li><li>• Architecture</li><li>• Life Sciences</li><li>• Bâtiment &amp; Travaux Publics</li><li>• Logement Social</li><li>• Public &amp; Para Public</li><li>• Energie, Eau &amp; Environnement</li><li>• Retail &amp; Leisure</li><li>• Santé</li><li>• Supply Chain</li></ul>



# 33 PAYS : UN VASTE RÉSEAU INTERNATIONAL

Allemagne	Espagne	Mexique
Australie	Etats-Unis	Nouvelle-Zélande
Autriche	France	Pays-Bas
Belgique	Hong Kong	Pologne
Brésil	Hongrie	Portugal
Canada	Inde	République tchèque
Chili	Irlande	Royaume-Uni
Chine	Italie	Russie
Colombie	Japon	Singapour
Danemark	Luxembourg	Suède
Emirats Arabes Unis	Malaisie	Suisse

## CONTACTEZ-NOUS

Pour plus d'informations, prenez contact avec nos experts :

### PARIS

147 boulevard Haussmann  
75008 Paris  
01 42 99 16 99

### AIX-EN-PROVENCE

805 avenue Guillaibert  
Gauthier de la Lauzière  
13290 Aix-en-Provence  
04 42 37 09 60

### AMIENS

29 rue des 3 cailloux  
80000 Amiens  
03 60 28 55 98

### BORDEAUX

9 rue des gamins  
Bâtiment C1  
33800 Bordeaux  
05 56 48 70 40

### BIARRITZ

Le Connecteur  
45 avenue du  
Président J.-F. Kennedy  
64200 Biarritz  
05 47 51 98 10

### CLERMONT-FERRAND

44 place de Jaude  
63000 Clermont-Ferrand  
04 43 11 90 27

### DIJON

23 rue de la Poste  
21000 Dijon  
03 80 44 10 20

### GRENOBLE

10 rue d'Arménie  
38000 Grenoble  
04 57 13 90 41

### LA ROCHELLE

4 rue Louis Tardy  
17140 Lagord  
05 86 80 01 00

### LILLE

45 rue de Tournai  
Bâtiment B  
59000 Lille  
03 28 04 50 56

### LYON

57 rue Servient  
69003 Lyon  
04 72 00 00 72

### MONTPELLIER

Immeuble La Mantilla  
40 avenue Théroigne  
de Méricourt  
34000 Montpellier  
04 67 22 05 05

### NANCY

32 boulevard Joffre  
54000 Nancy  
03 83 33 34 35

### NANTES

36 boulevard Guist'hau  
44000 Nantes  
02 51 83 16 20

### NICE

Le Crystal Palace  
369/371 p<sup>de</sup> des Anglais  
06200 Nice  
04 97 18 80 00

### REIMS

6 rue Clovis  
51100 Reims  
03 51 56 48 04

### RENNES

2 rue au Duc  
35000 Rennes  
02 99 67 99 50

### ROUEN

Immeuble Vauban  
4 passage Luciline  
76000 Rouen  
02 32 12 50 50

### STRASBOURG

13 quai Kléber  
67000 Strasbourg  
03 88 22 80 80

### TOULOUSE

23 rue Lafayette  
31000 Toulouse  
05 34 44 50 90

### TOURS

26 rue James Watt  
37200 Tours  
02 47 75 26 05

**hays.fr**

© Copyright Hays plc 2021. HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action.