

# Le mot de Françoise Savés LE LEADERSHIP FÉMININ

La crise que nous vivons est sanitaire, économique et sociale, mais elle s'accompagne aussi d'une crise de leadership. Sous cet anglicisme on retrouve : la capacité à influencer, fédérer, motiver un groupe vers un objectif commun, dans un mode participatif et dans une relation de confiance et de respect mutuel.

**S**ans tomber dans les stéréotypes de genre, de nombreuses études ont montré l'existence de réels "actifs féminins" chez les femmes inspirantes ; ils permettent de caractériser ainsi le leadership féminin : faculté d'écoute, empathie, bienveillance, assertivité, savoir-être et intelligence émotionnelle. Ces compétences comportementales deviennent essentielles dans un envi-

ronnement complexe aux multiples enjeux. Nous ne pouvons/devons pas nous priver de celles-ci au plus haut niveau de la gouvernance et du management. C'est pourquoi je suis favorable à la parité car il est prouvé qu'en deçà d'un certain pourcentage femmes/hommes, les femmes ne laissent pas s'exprimer aisément leur leadership. L'Association Femmes experts-comptables (AFEC) que je préside, œuvre pour aider les professionnelles à lever

les freins invisibles qu'elles se mettent elles-mêmes, ou qu'elles rencontrent sur leur route, afin de les aider à les contourner, les éviter. La confiance en soi, par exemple, est essentielle pour inspirer confiance. Affirmer son leadership féminin commencera par un travail sur soi, sur son style, ses valeurs, son authenticité.

Il y a certes des personnes qui ont des prédispositions naturelles mais on peut apprendre, on peut s'améliorer et prendre conscience de ses propres blocages. Les femmes experts-comptables sont un bon exemple en la matière. Elles ont été formées pour acquérir de hautes compétences techniques, c'est sur ce seul plan qu'elles sont souvent attendues, jugées. Or leur posture de leader est fondamentale pour leur rôle de manager et de conseil des entreprises. Il est indispensable qu'elles accompagnent leurs clients sur les chemins de la parité au plus haut niveau de la gouvernance, véritable enjeu de responsabilité sociétale des entreprises. ■

*Par Françoise Savés, administratrice, membre du bureau et du comité stratégique de KEDGE. Depuis 2017, elle est présidente de l'Association Femmes experts-comptables et commissaires aux comptes (AFEC) qui compte 1 500 adhérentes.*

KEDGE s'engage dans la préparation des étudiant(e)s au DEC (diplôme d'expertise comptable), je m'en réjouis ! Je milite pour l'intégration dans notre formation de l'apprentissage des soft skills qui deviennent une impérieuse nécessité pour faire naître les leaders de demain.

