

Pourquoi « Plus de femmes dans nos Instances ! » ?

Malgré les 5200 femmes inscrites au Tableau de l'Ordre, seules 4 femmes sont présidentes de CRO sur 23 ; et sur les 2800 inscrites à la Compagnie, 1 femme est présidente de CRCC sur 33.

Trop de femmes hésitent, n'osent pas ou renoncent à s'engager dans la vie politique de nos Instances qui leur apparaît trop souvent éloignée de leurs préoccupations professionnelles.

Certaines d'entre elles peuvent se sentir étrangères ou exclues de ce qu'elles perçoivent surtout comme un lieu de pouvoir et d'entre-soi.

Parce que la Profession doit affirmer son rôle économique et social et incarner la Parité pour contribuer ainsi à la transformation de la société.

Suffisamment d'études sérieuses, faites Outre-Atlantique, prouvent que la Parité permet de résoudre des problèmes réels qui n'étaient pas identifiés avant et d'améliorer la performance des organisations.

Dans l'exercice de mandats, les femmes sont susceptibles d'opposer un style alternatif à leurs homologues masculins : rapport au temps plus efficace, concision, aversion aux risques, planification ...

**NOUS AVONS TOUTES
ET TOUS BESOIN
D'UNE LARGE FÉMINISATION
DE NOS INSTANCES
PROFESSIONNELLES.
LA PARITÉ CONTRIBUERA À
L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE
PROFESSION.**

#plusdefemmesdansnosinstances

#plusdefemmesdansnosinstances

Suivez-nous sur Twitter
pour connaître l'évolution de notre programme
et ce qu'en disent les candidats.

www.femmes-experts-comptables.com

Femmes
Experts-
comptables
Ensemble pour la parité

Femmes
Experts-
comptables

Ensemble pour la parité

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**

2020

Compagnie des commissaires aux comptes

Ordre des experts-comptables

**Plus
de femmes
dans nos
Instances !**

LA FEMME LA PLUS DIFFICILE À ÉLIRE EST CELLE QUI NE SE PRÉSENTE PAS...

L'Association Femmes experts-comptables lance une campagne pour favoriser l'engagement des femmes dans les élections professionnelles 2020, et un appel à toutes les femmes qui souhaitent s'impliquer dans la vie politique de notre Profession, quelle que soit la forme de cet engagement.

Faites-vous connaître !

Nous vous aiderons et vous mettrons en relation avec les candidat(e)s déjà connu(e)s !

contacts@femmes-experts-comptables.com

Découvrez tout au long de la campagne, sur notre site, le mode d'élection de nos Instances, les syndicats, les listes, ... mais aussi comment procéder pour s'engager dans la vie des Instances à votre rythme et selon vos envies.

Plus de femmes dans nos Instances ! ► 3 AMBITIONS

Il convient de s'accorder sur le fait qu'une taille critique est nécessaire pour qu'une minorité, quelle qu'elle soit, puisse véritablement influencer un écosystème et ses performances.

1 Des candidat(e)s qui ont des objectifs clairs en faveur de la Parité

Les élections 2020 doivent être l'opportunité de faire émerger la représentation des femmes, sur toutes les listes, mais aussi à l'occasion de tous les événements qui seront organisés par les élu(e)s durant leur mandat.

Faire des appels à candidature dans chaque région auprès des femmes pour éveiller les vocations et les encourager à la participation.

Aller au-delà des quotas obligatoires.*

Mener des actions concrètes pour faire progresser le nombre de femmes sur les listes électorales de nos Instances et atteindre la Parité dans les 5 ans.

Assurer la Parité au sein des Bureaux, Commissions, Comités, et des représentations territoriales. Améliorer la représentation des femmes à la présidence des CRO et des CRCC.

Ne plus organiser une seule manifestation publique de nos Instances sans **s'assurer que femmes et hommes soient présent(e)s à la tribune de manière équilibrée.**

Dans le cadre de la formation des stagiaires, **sensibiliser les futur(e)s professionnel(le)s aux enjeux de l'égalité femme-homme**, au sein de la Profession.

** Seul l'Ordre des experts-comptables est soumis à des quotas.
Pour en savoir + : www.femmes-experts-comptables.com*

2 Des candidat(e)s prêt(e)s à créer un environnement adapté, bienveillant et tourné vers l'action

La volonté des femmes de s'engager ne manque pas. Ce sont les moyens qui font souvent défaut et les codes. L'intérêt de la Parité est précisément d'admettre et de respecter les différences.

Être bienveillant(e) et respectueux(se) des rythmes de vie dans l'exercice du mandat en repensant la gestion du temps : éviter les réunions qui se terminent tard le soir, le mercredi et pendant les vacances scolaires, développer les réunions non présentielles, le télétravail ...

Au-delà de la Parité, il s'agit de rendre plus attractive et davantage en accord avec les évolutions, notre vie institutionnelle pour toute une nouvelle génération.

3 Des candidat(e)s prêt(e)s à accompagner celles qui s'engagent

L'Association Femmes experts-comptables proposera un dispositif de mentorat, avec l'appui de ses déléguées régionales, aux femmes qui veulent s'engager.

Le(a) candidat(e) tête de liste s'engagera à créer au sein de sa région une commission « Femmes EC/CAC ». Celle-ci aura pour rôle, entre autres, de fédérer les femmes qui veulent s'investir dans les actions de nos Instances mais également de renforcer l'attractivité du métier auprès des femmes et plus largement, auprès des jeunes, à l'occasion des journées de stage ou par notre présence paritaire dans les écoles.