

LES FEMMES DANS LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Pour les sociétés relevant du périmètre de la loi Copé Zimmermann, 20% des mandats d'administrateurs devront être détenus par des femmes en 2014 et 40% en 2017.

QUELLE EST LA PLACE DES FEMMES ADMINISTRATEURS DANS LES COMITES SPECIALISES DES SOCIETES COTEES DES COMPARTIMENTS A ET B ?

L'étude propose un bilan chiffré de :

- ✓ La répartition Hommes / Femmes à fin 2012 des membres des comités spécialisés des conseils d'administration des entreprises cotées des compartiments A et B, c'est-à-dire des capitalisations supérieures à 150 millions d'euros.
- ✓ La part des femmes et la part des hommes, membres de comités spécialisés.

ECHANTILLON DE L'ETUDE AU 31/12/2012

	Nombre de sociétés	Nombre total d'administrateurs	% de femmes
Compartiment A	122	1 504	22,3%
Compartiment B	129	1 157	17,5%

Représentation des femmes administrateurs dans les comités spécialisés

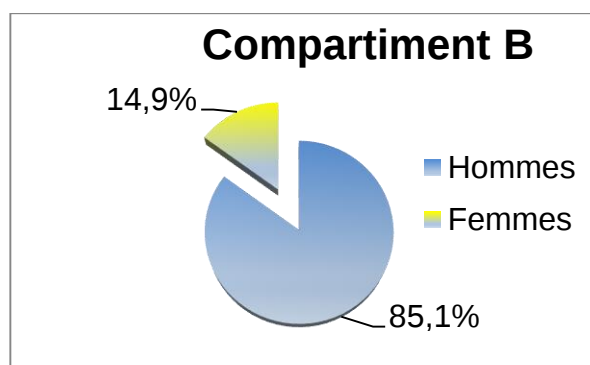
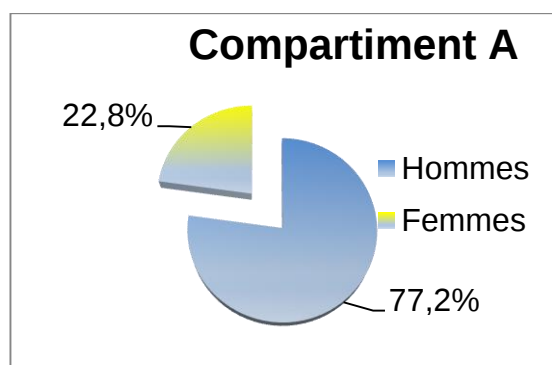
COMITES D'AUDIT

La participation des femmes administrateurs aux comités d'audit est cohérente avec leur représentation dans les conseils d'administration et même très légèrement supérieure pour le compartiment A : 22,3% de femmes dans les conseils d'administration et 22,8% de femmes parmi les membres des comités d'audit. Ce résultat peut être mis en parallèle avec ceux de notre étude "les femmes dans les conseils d'administration" parue en 2013 (<http://www.observatoire-parité.eu/femmes-dans-les-conseils/>), qui concluait que le type d'expérience dominant chez les femmes administrateurs était la finance. Cette expérience en finance, attendue pour les membres des comités d'audit, explique sans doute cette bonne représentativité des femmes.

La présidence du comité d'audit est cependant moins fréquemment confiée à une femme qu'à un homme : seulement 12,3% des comités sont présidés par une femme dans le compartiment A.

En revanche, la proportion de femmes dans les comités d'audit des sociétés du compartiment B est inférieure à la représentation des femmes dans les conseils d'administration de ces sociétés : 14,9% alors que les femmes constituent 17,5% des administrateurs.

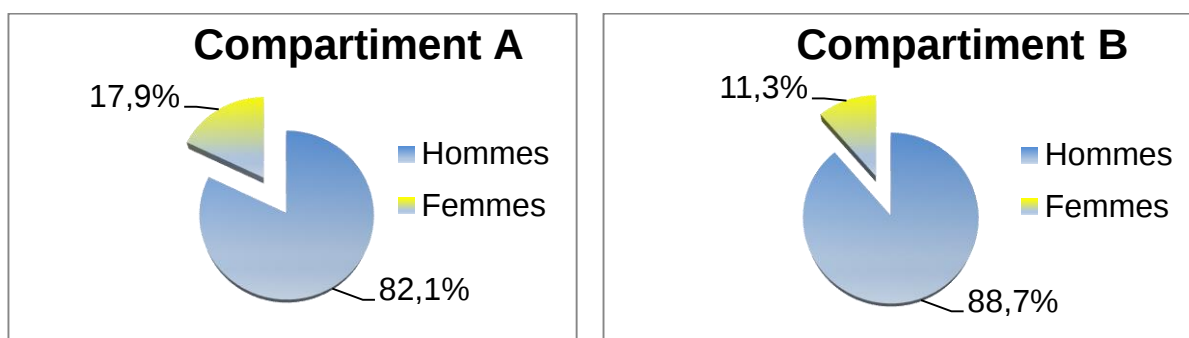
Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des comités d'audit



COMITES STRATEGIQUES

La part des femmes administrateurs dans les comités stratégiques est très nettement en-dessous de leur représentation au conseil d'administration aussi bien pour le **compartiment A** que pour le **compartiment B** : 17,9% des membres des comités stratégiques sont des femmes dans le compartiment A (représentation au conseil : 22,3%) et 11,3% des membres des comités stratégiques sont des femmes dans le compartiment B (représentativité au conseil : 17,5%).

Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des comités stratégiques

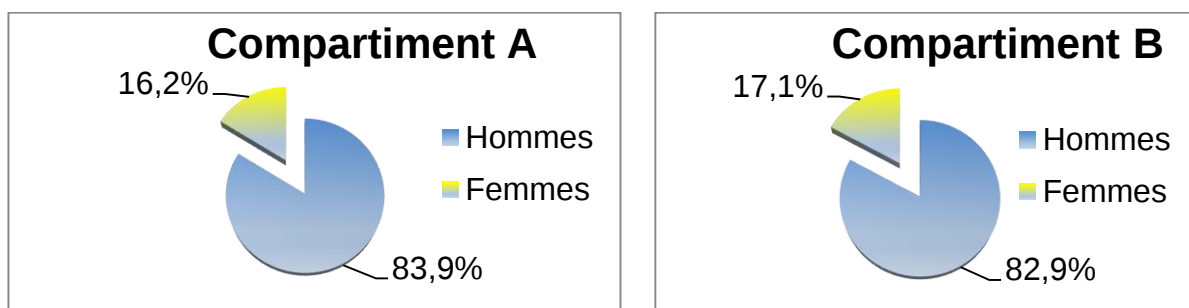


COMITES DES REMUNERATIONS

Remarque préliminaire : certaines entreprises ont un comité des rémunérations et un comité des nominations distincts, d'autres un comité unique dénommé comité des nominations et des rémunérations. Pour étudier la représentation des femmes dans ces comités spécialisés, nous avons additionné le nombre de femmes dans les comités des nominations et des rémunérations à celui des femmes dans les comités des nominations pour trouver la part des femmes dans les comités des nominations, et effectué de même pour les comités des rémunérations.

La présence des femmes dans les comités des rémunérations est très en-dessous de leur représentation dans les conseils dans le **compartiment A** : 16,2% (poids des femmes 22,3%), mais presque équivalente dans le **compartiment B** : 17,1% (poids des femmes 17,5%).

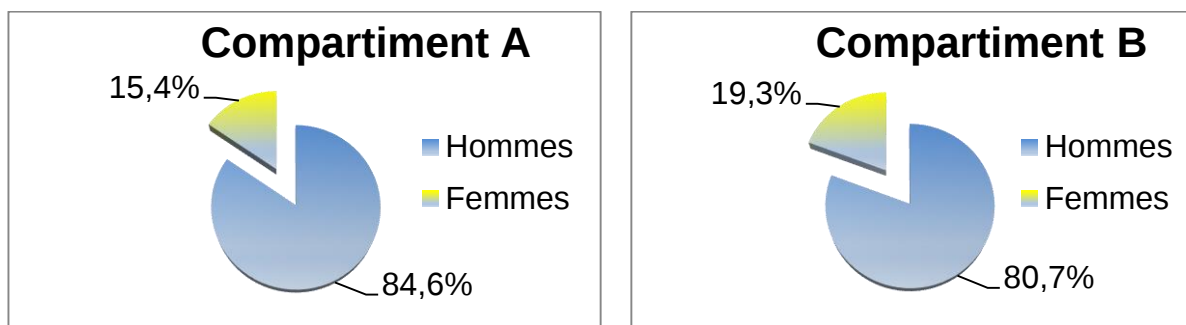
Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des comités des rémunérations



COMITES DES NOMINATIONS

Comme pour les comités des rémunérations, la représentativité des femmes administrateurs est meilleure dans les comités des nominations des sociétés du compartiment B : 19,3% des membres des comités des nominations sont des femmes dans le compartiment B, alors qu'elles représentent 17,5% des administrateurs. Ce n'est en revanche pas le cas dans le compartiment A avec seulement 15,4% de membres féminins dans ces comités, alors qu'elles représentent 22,3% des administrateurs.

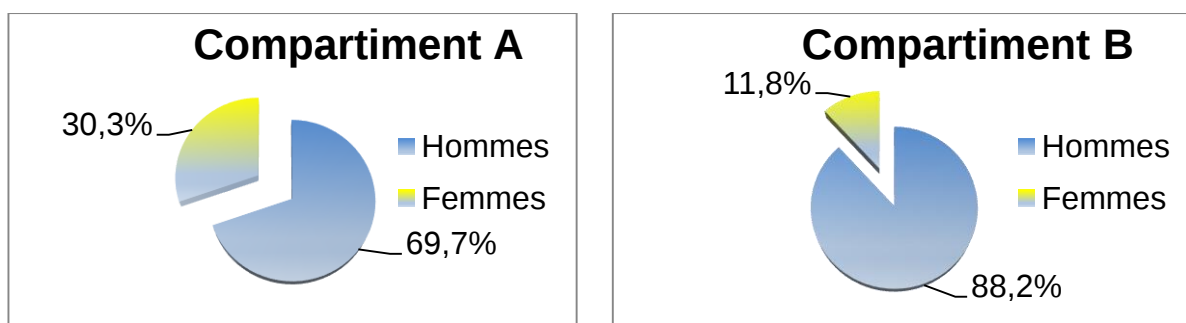
Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des comités des nominations



COMITES D'ETHIQUE OU RSE

D'après la littérature, les femmes se différencient des hommes dans les conseils d'administration par leur défense de l'éthique et des valeurs sociétales (Mason et Mudrack, 1996, Burgess et Tharenou, 2002, Huse et Solberg, 2006). Il serait alors logique de les retrouver en plus grande proportion dans les comités d'éthique ou de RSE. C'est le cas dans le compartiment A, où 30,3% des membres des comités d'éthique sont des femmes, mais ce n'est pas vérifié dans le compartiment B, avec 11,8% de femmes seulement. Il est vrai que le faible nombre de comités d'éthique dans ce compartiment (4) rend peu significatif ce constat.

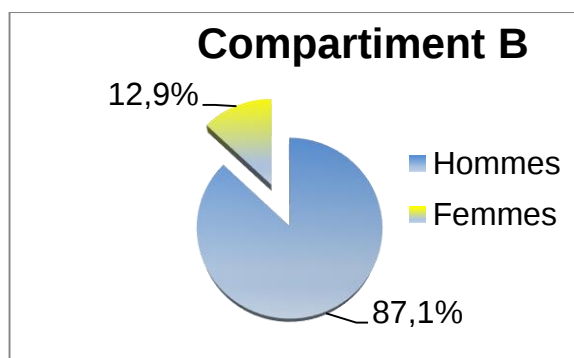
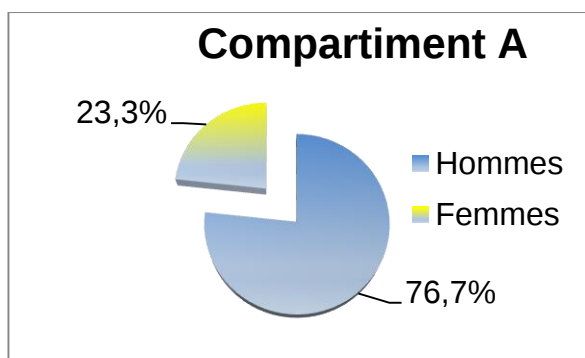
Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des comités d'éthique ou RSE



AUTRES COMITES SPECIALISES (engagements, investissements, technologie, risques, scientifique, sécurité, RH)

Lorsque d'autres comités spécialisés ont été créés par le conseil d'administration, les femmes sont bien représentées dans le compartiment A (23,3%) mais faiblement (12,9%) dans le compartiment B.

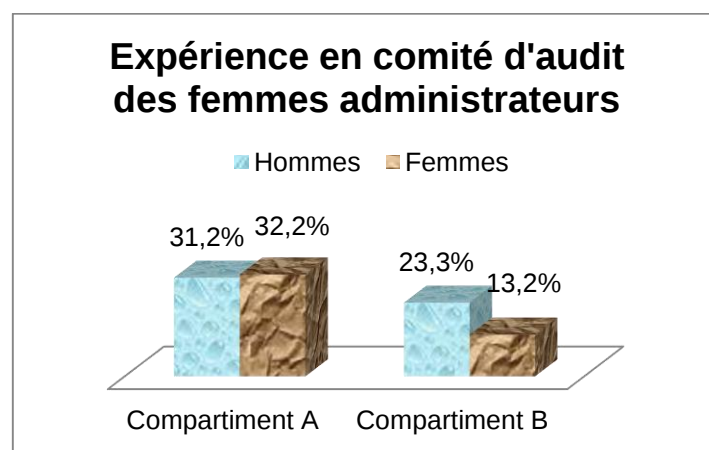
Pourcentage Hommes / Femmes parmi les membres des autres comités spécialisés



Comparaison de la part des femmes et des hommes administrateurs dans les comités spécialisés

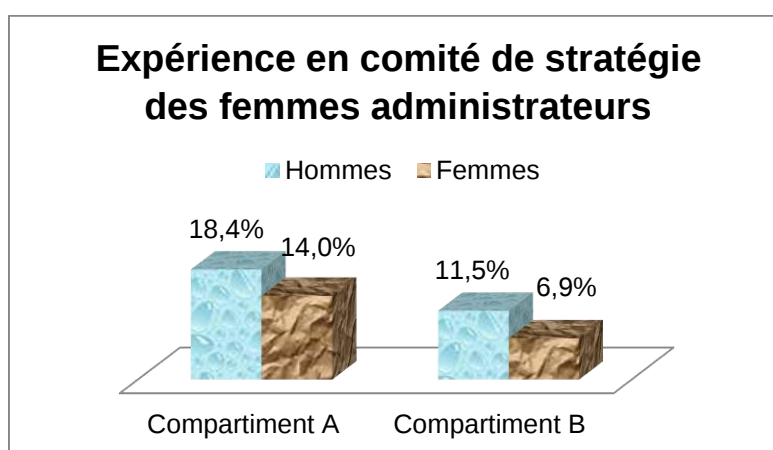
COMITES D'AUDIT

En cohérence avec les statistiques de la première partie, **les femmes administrateurs sont nombreuses à avoir une expérience en comité d'audit : 32,2%, elles sont mêmes plus nombreuses que les hommes en proportion (31,2%).**



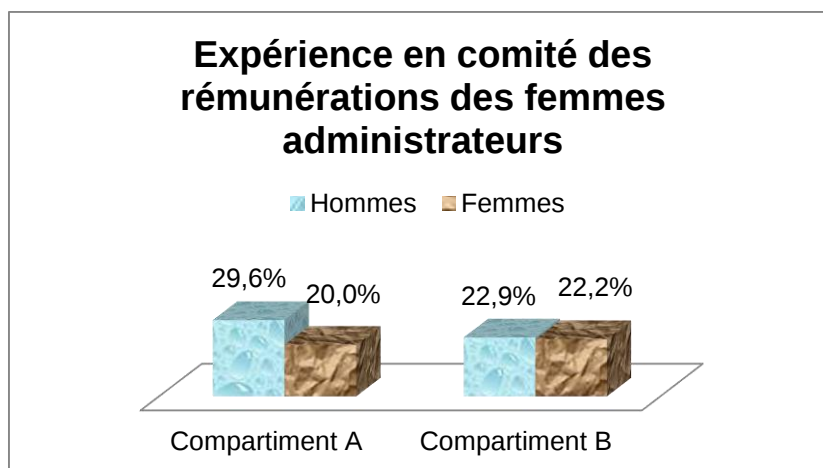
COMITES DE STRATEGIE

La faible représentation des femmes administrateurs dans les comités stratégiques est confirmée par les chiffres : **seulement 14% des femmes du compartiment A et 6,9% des femmes du compartiment B font partie d'un comité stratégique (hommes : respectivement 18,4% et 11,5%).**



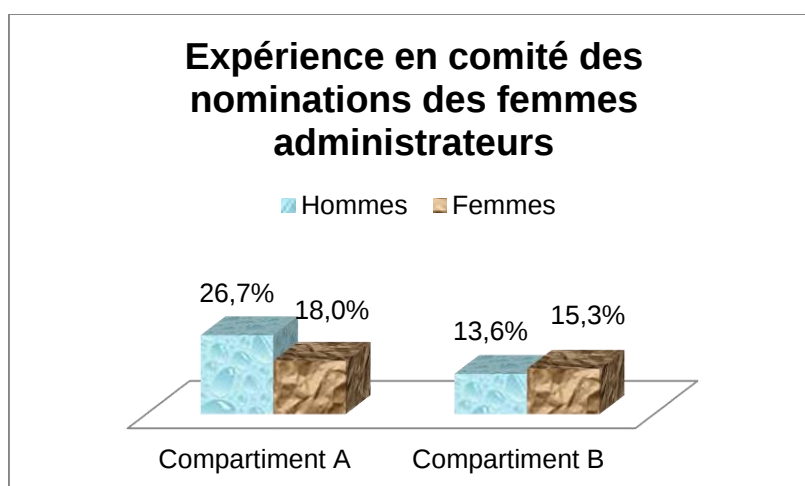
COMITES DES REMUNERATIONS

Le pourcentage de femmes administrateurs participant au comité des rémunérations est inférieur à celui des hommes dans le compartiment A mais il est équivalent dans le compartiment B : **les femmes administrateurs sont bien présentes dans les comités des rémunérations de ce compartiment.**



COMITES DES NOMINATIONS

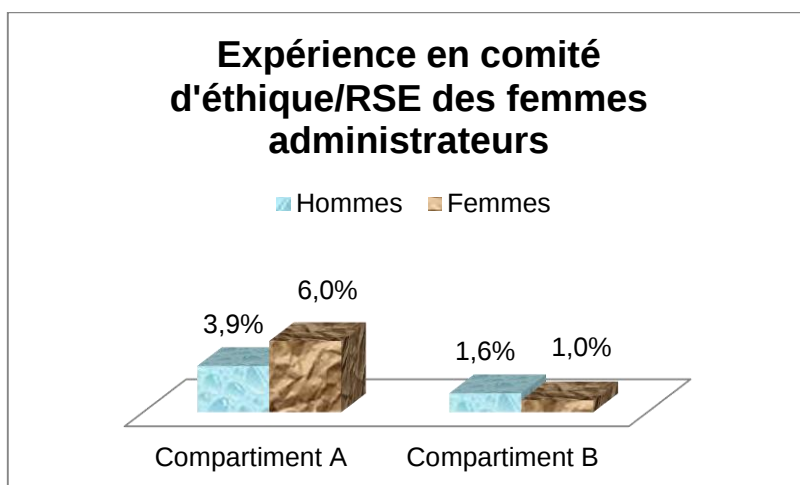
La situation est différente entre le compartiment A et le compartiment B pour le comité des nominations avec une **participation des femmes moins marquée dans le compartiment A : 18% (contre 26,7% pour les hommes), mais plus élevée dans le compartiment B : 15,3% (face à 13,6% pour les hommes).**



COMITES D'ETHIQUE/RSE

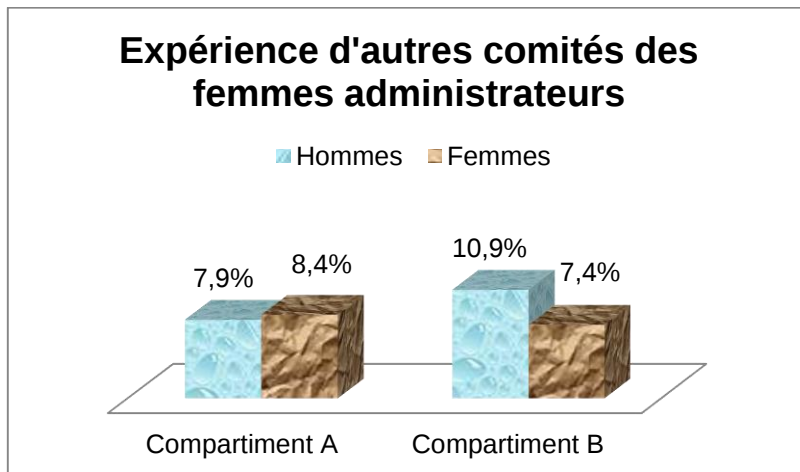
Dans le compartiment A, le **pourcentage de femmes à faire partie du comité d'éthique ou RSE de l'entreprise où elles sont administrateurs est plus élevé que pour les hommes : 6%**

contre 3,9%. Ces pourcentages sont faibles car seulement 18 sociétés du compartiment A et 4 du compartiment B ont créé un comité d'éthique ou de RSE.



AUTRES COMITES

Les femmes sont plus nombreuses en proportion à participer aux autres comités spécialisés du conseil d'administration dans le compartiment A et moins nombreuses dans le compartiment B.



CONCLUSION

La sous-représentativité des femmes administrateurs dans les comités spécialisées, souvent évoquée dans les médias, n'est pas confirmée dans notre étude.

- ✓ **Les femmes administrateurs sont par exemple bien représentées dans les comités d'audit et les comités d'éthique du compartiment A**, les plus grosses capitalisations.
- ✓ **Elles sont bien représentées dans les comités des nominations et dans les comités des rémunérations dans le compartiment B.**
- ✓ **En revanche, elles sont effectivement moins bien représentées dans les comités stratégiques des deux compartiments**, à la fois relativement à leur poids au conseil et en comparaison avec les hommes administrateurs.

Bibliographie

Burgess, Z., Tharenou P. (2002), "Women Board Directors: Characteristics of the Few", *Journal of Business Ethics*, 37(1), 39–49.

Huse, M., Solberg, A. G. (2006), "Gender-related boardroom dynamics: How Scandinavian women make and can make contributions on corporate boards", *Women in Management Review*, 21(2): 113–30.

Mason, E. S., Mudrack P.E. (1996), "Gender and Ethical Orientation: A Test of Gender and Occupational Socialization Theories", *Journal of Business Ethics*, 15(6), 599–604.