



Be European Board ready !
WOMEN

Programme certifiant

**Articuler la réflexion et l'action sur
LES COMPETENCES ET LES
COMPORTEMENTS...**

Pourquoi ce programme?

Par Viviane de Beaufort

Professeur de droit de l'Union Européenne , directrice
du cursus Droit, expert auprès de l'UE,
Fondatrice d'ENTREPRENDRE AU FEMININ-ESSEC
et de WOMEN BE BOARD READY-ESSEC

***" la vraie démocratie, ce n'est pas de reconnaître des égaux,
c'est d'en faire ".GAMBETTA***

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

*

YOU HAVE THE ANSWER

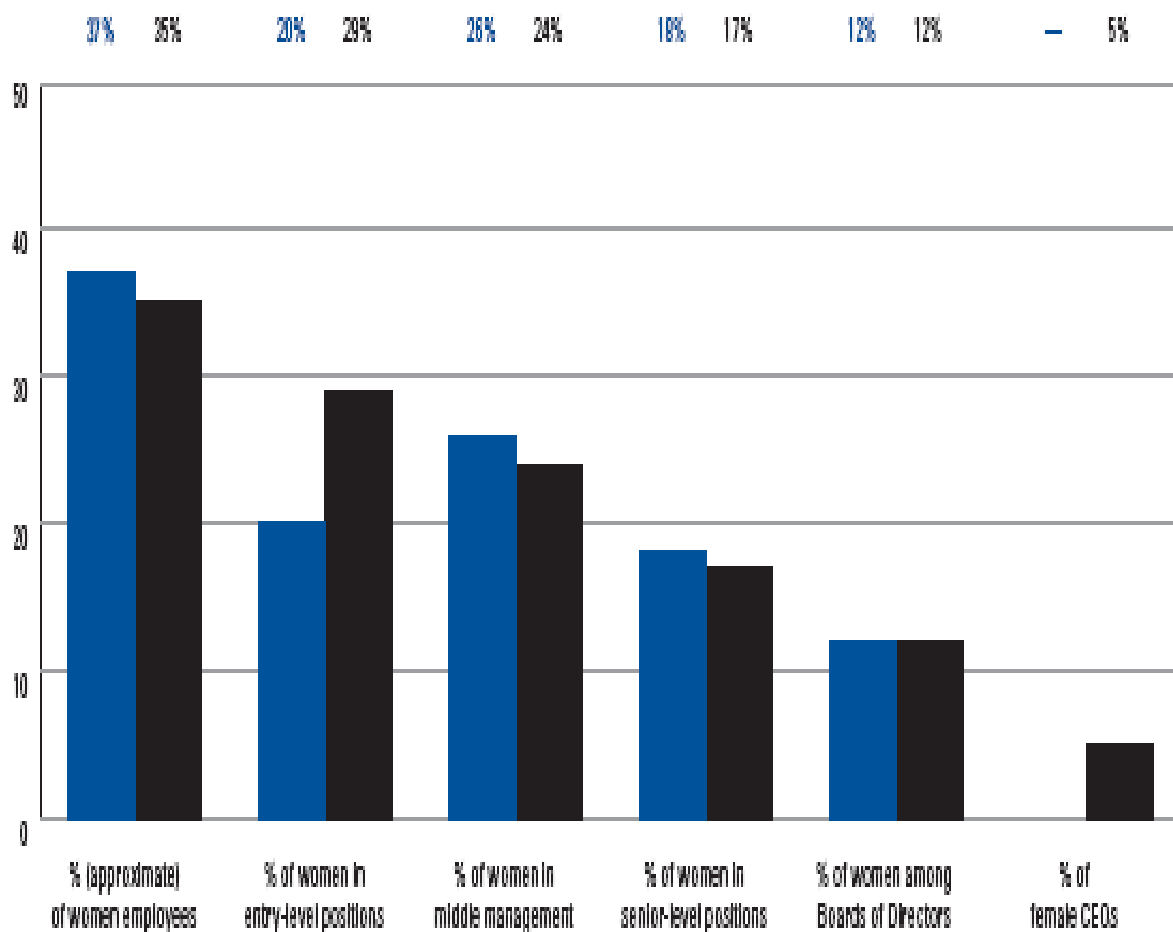
FAIRE PROGRESSER LA PLACE DES
FEMMES au sein des COMEX et des
BOARDS
LES AIDER A DEVELOPPER LEUR
PROPRE ENTREPRISE

Un projet de formation sur les compétences et les
comportements

Des progrès ont été réalisés dans le domaine de l'égalité des femmes et des hommes. Cependant, malgré de nombreuses initiatives publiques, privées et associatives, les inégalités restent fortes, à échelle de la direction dans la sphère économique. Si la mixité doit être défendue au regard du principe d'égalité des sexes, droit fondamental et principe commun de l'Union européenne, **l'enjeu est économique**: dans un environnement concurrentiel, les entreprises, **la recherche d'une plus grande mixité, c'est augmenter leur compétitivité...**

Représentation des femmes dans les entreprises, France (bleu) vs. Monde (noir) selon le « Gender Gap Corporate Report 2010 »

Representation of women in business



En France, la féminisation des conseils d'administration des entreprises du CAC 40 a fortement augmenté en 2010. L'anticipation de la loi sur la représentativité des femmes[1] qui prévoit l'instauration progressive d'un quota de 40% de femmes dans les conseils d'administration et de surveillance y est pour beaucoup.

En 2010, 15,3% (10,5% en 2009)[2] des postes dans les conseils d'administration sont occupés par des femmes.

Mais en France et en Europe l'univers des entreprises reste masculin: dans les conseils d'administration des grandes entreprises européennes, à peine un membre sur dix est une femme, et dans 97 % des cas, le PDG est un homme.

L'accès des femmes au sommet des hiérarchies ne pourra être atteint que par des « changements structurel et comportementaux et une redéfinition des rôles respectifs des femmes et des hommes ».

[1] Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011.

[2] Sur 576 postes d'administrateurs au sein du CAC 40, 88 sont occupés par des femmes.

- Pour améliorer la mixité au sein des entreprises, il faut agir au niveau du recrutement et de la recherche de potentiels féminins. Il faut organiser des formations ciblées, des programmes de Mentoring et de Tutorat. Il faut aider les femmes à modifier certains de leurs comportements , trop peu enclines à faire parler d'elle, trop impliquées dans le faire plutôt que le faire savoir. Des formations adéquates maillant compétences requises et travail sur le comportement sont donc bienvenues.
- **Les viviers opérationnels** : les créatrices ou repreneuses chefs d'Entreprises., les experts comptables , les juristes, celles qui exercent ou ont exercé des fonctions de direction aux Comex ,dans des business Unit...
- **Des Femmes de terrain , aptes a assumer des fonctions d'administratrices pour apporter une VA aux entreprises.**
- **Des femmes qui OSENT !**



La féminisation des conseils et des entreprises doit rimer avec amélioration du niveau de compétences et oxygénation des profils !

Les entreprises peuvent utiliser la loi sur la féminisation et plus globalement les effets RSE pour s'interroger sur leur tendance à reproduire des modèles (clônage) et diversifier leurs modes de recrutement, leurs exigences en termes de profils, leur mode de fonctionnement.

Ce programme souhaite donner leur chance à des profils atypiques et recherche quelques bourses pour ce faire

Ouverture mars 2011

« Women European Board Ready »

Conçu par l'ESSEC

avec la collaboration de partenaires prestigieux et impliqués.

Un accompagnement dédié aux femmes autour de Fondamentaux

#

Il est temps d'aider les femmes à prendre toute leur place au sein des Comex et Boards pour une plus grande efficacité des entreprises

Viviane de Beaufort

Professeur de droit de l'UE
Directrice académique
du programme

#

Pour tout renseignement, contacter :

Marcel Nguyen

Tél : +33(0)1 46 92 49 09

Fax : +33(0)1 46 92 49 90

Email : nguyenm@essec.fr

Les partenaires:

 **ERNST & YOUNG**
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MiddleNext

et d'autres...



INSTITUTE OF DIRECTORS

Afmd
Association Française des Managers de la Diversité

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Les réseaux féminins et diversité:



ACTIONDEFEMME.FR
Promouvoir la présence des femmes dans les conseils d'administration



FCE FRANCE



CHAIR OF
DIVERSITY
& LEADERSHIP

Sous l'égide du :



WOMEN'S FORUM
FOR THE ECONOMY & SOCIETY



AFJE
ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

BOARDWOMEN PARTNERS
PROMOUVOIR LA MIXITÉ
AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Avec une participation de l'IFGE,

« Women European Board ready! » est un programme dédié aux femmes se préparant à accéder à un poste au Comex ou d'administratrice

Un programme et un accompagnement échelonnés sur 4 mois à raison d'1 journée environ toutes les 2/3 semaines et des événements entre les sessions.

Un mode d'échanges dynamiques entre les participantes et les animateurs, Des professeurs et des praticiens possédant une expérience des conseils d'administration, des lectures et documents de référence

- **Gouvernance d'entreprise – Les repères**
- **Approches comparées et bonnes pratiques (RU, Canada, etc)**
- **La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise**
- **Quelle optimisation du Conseil d'Administration**
- **Quelle relation aux actionnaires**
- **La responsabilité de l'administrateur**
- **Aspects spécifiques en matière de responsabilité boursière**
- **Responsabilité Sociale et Environnementale, nouveaux risques et/ ou opportunités**
- **S'assurer d'une bonne lecture des états financiers et comptables**
- **Envisager les aspects fiscaux**
- **Gouvernance d'entreprise et création de valeur**
- **Le fonctionnement des boards dans les PME**

La formation a lieu en français et en anglais selon les thèmes:

Un accompagnement dédié est réalisé en partenariat avec les réseaux féminins et des professionnels :

- **Identification des profils personnels des candidates**
 - **Conférences témoignages ou techniques**
 - **Workshops des réseaux féminins**
 - **Coaching collectif**
 - **Travail sur les comportements**
-